



**MINISTÈRES
ÉDUCATION
JEUNESSE
SPORTS
ENSEIGNEMENT
SUPÉRIEUR
RECHERCHE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Administration handi-accueillante et attachée à la mixité et à la diversité

FICHE DE POSTE

INTITULÉ DU POSTE : CHEF DU DÉPARTEMENT DES CYCLES MÉTIERS – IH2EF A

DIRECTION OU SERVICE : INSTITUT DES HAUTES ÉTUDES DE L'ÉDUCATION ET DE LA FORMATION

CATÉGORIE A

POINTS NBI :

FAMILLE(S) PROFESSIONNELLE(S) REME

DOMAINE FONCTIONNEL RMFP

MANAGEMENT, PILOTAGE ET CONTRÔLE

DIRECTION ET PILOTAGE DES POLITIQUES PUBLIQUES

INTITULÉ DE L'EMPLOI TYPE REME

EMPLOI RÉFÉRENCE RMFP

Responsable sectoriel

RESPONSABLE SECTORIEL

CONTEXTE DU RECRUTEMENT

Poste vacant

Poste susceptible d'être vacant

Création

Date souhaitable de prise de fonction : 01/01/2025

Date limite de candidature : 15/11/2024

LOCALISATION ADMINISTRATIVE ET GÉOGRAPHIQUE

Direction ou service : Institut des hautes études de l'éducation et de la formation – IH2EF

Bureau/Département/mission/cellule/pôle et sigle : IH2EF A – Département des Cycles métiers

Adresse: Site du Futuroscope – Téléport 2 – 86963 Futuroscope Chasseneuil Cedex

LE POSTE ET SON ENVIRONNEMENT

FONCTION : CHEF DE DÉPARTEMENT

MANAGEMENT OUI

NOMBRE D'AGENTS A ENCADRER : 22

DESCRIPTION DE L'EMPLOYEUR :

L'institut des hautes études de l'éducation et de la formation (IH2EF) a pour mission de sensibiliser et de former aux questions d'éducation et d'enseignement supérieur. À ce titre, il est l'acteur national majeur de la formation des personnels d'encadrement du ministère de l'éducation nationale (chefs d'établissement, inspecteurs, cadres administratifs, etc.) et des établissements de l'enseignement supérieur et de la recherche (directeurs généraux des services, directeurs des ressources humaines, etc.). Il contribue à promouvoir et à diffuser toutes connaissances utiles en matière d'éducation et de formation.

Il participe à la mise en œuvre de la stratégie européenne, internationale et de coopération des deux ministères.

Il organise chaque année une session nationale d'auditeurs en vue d'approfondir des questions liées à l'éducation et à la formation.

Il occupe un positionnement unique dans le système éducatif : opérationnel, au carrefour du terrain professionnel, des politiques ministérielles et de l'expertise universitaire.

L'IH2EF est composé de 73 agents qui conçoivent, pilotent et mettent en œuvre 300 formations par an. Ils s'appuient pour cela sur un réseau de plus de 1500 accompagnateurs et intervenants. Chaque année, environ 10 000 cadres en activité se forment à l'Institut.

EFFECTIFS DE LA STRUCTURE : 39 A 26 B 8 C

Le département des cycles métiers (département A) accompagne les transitions professionnelles par la création des dispositifs de formation initiale et continue pour accompagner les évolutions des métiers de l'encadrement de l'éducation nationale, de la jeunesse, de l'enseignement supérieur et de la recherche

Il est composé d'une équipe d'environ 20 personnes réparties au sein :

- d'un pôle de gestionnaires administratifs chargé de l'accueil et de l'hébergement des stagiaires et des intervenants pour l'ensemble des formations proposées par l'IH2EF ;
- d'une équipe de cadres, experts et ingénieurs, responsables de cycles de formation qui conçoivent et pilotent les formations.

DESCRIPTION DU POSTE (responsabilités, missions, attributions et activités) :

Sous l'autorité du directeur de l'IH2EF et de son adjoint, le ou la chef(fe) de département des cycles métiers inscrit son action dans les axes du projet stratégique de l'Institut, il ou elle est secondé(e) par un adjoint.

Il ou elle met en œuvre la stratégie de l'Institut :

- dans le domaine de la formation initiale des personnels d'encadrement de l'enseignement scolaire (pédagogiques et administratifs), il ou elle accompagne les équipes de l'institut au bon déploiement des dispositifs en collaboration étroite avec les experts associés, les intervenants, et les partenaires (IGESR, DGESCO, DE notamment). Il ou elle est également garant des projets d'évolutions stratégiques de la formation face aux nouveaux et futurs enjeux du système éducatif, à travers la coordination des différentes parties-prenantes impliquées dans la professionnalisation des personnels d'encadrement entrant en fonction ;
- dans le domaine de la formation d'adaptation à l'emploi des métiers de direction de l'enseignement supérieur et de la recherche, il ou elle définit et consolide, aux côtés du coordonnateur des formations de l'enseignement supérieur et de la recherche et des partenaires impliqués, la trajectoire de l'institut en matière de formation des personnels d'encadrement de l'enseignement supérieur et de la recherche ;
- dans le domaine du développement de formations continues sur mesure à destination des académies et du haut encadrement des établissements d'enseignement supérieur et de recherche, il ou elle veille à l'adéquation entre l'offre de formations et les besoins des personnels en matière d'acquisition de nouvelles compétences, savoir-faire, et expertises ;
- dans le domaine du développement des relations entre les différents acteurs internes, notamment l'écosystème ministériel : DE, CEE, IGESR, DGESCO, DGSNU, DGRH, DGESIP ; et externes : CREPS, France université, AMUE et les académies ;
- il explore de nouveaux domaines, favorise l'initiative et l'innovation au sein de l'Institut et fonde son activité sur les apports de la science et la recherche (conseil scientifique, chercheurs en résidence, expertise internationale, etc.) ;
- il assure une collaboration étroite avec la cellule valorisation et communication dans le cadre des projets déployés par le département afin de garantir la découverte des dispositifs et la bonne participation des personnels concernés. Dans ce cadre, il agit également à la promotion des métiers de l'encadrement du MEN et du MESR.

Il ou elle est membre de l'équipe de direction de l'institut

- il ou elle participe à la définition, à la mise en œuvre et au suivi de la stratégie de formation de l'Institut ;
- en coordination avec la cheffe du département de l'expertise et des partenariats, il ou elle met en œuvre la politique de relations avec les régions académiques et les académies (et notamment l'animation du réseau des délégués régionaux et académiques à la formation des personnels d'encadrement et le réseau des « experts associés » de l'IH2EF) ;
- il ou elle veille à la bonne circulation de l'information tant horizontale que verticale :
 - o organisation en projet ;
 - o organisation matricielle.

Il manage et assure le développement professionnel les personnels du département des cycles métiers placés sous son autorité (hiérarchique et fonctionnelle) :

- le pôle des assistants de gestion administrative pour l'accueil et l'hébergement des stagiaires et des intervenants pour l'ensemble des formations de l'IH2EF et l'appui à l'hybridation numérique ;
- l'équipe d'ingénieurs de formation et d'experts, responsables de cycles de formation, en charge de la conception et le pilotage des différents cycles de formation.

CONDITIONS PARTICULIÈRES D'EXERCICE :

Ce poste nécessite une forte disponibilité, un goût prononcé pour le travail collaboratif et la prise d'initiative. De nombreux déplacements sont à prévoir, ce qui impose une capacité de travail à distance.

DESCRIPTION DU PROFIL RECHERCHÉ :

Ce poste exige une compréhension stratégique et politique :

- de l'évolution des métiers d'encadrement au sein des ministères de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur ;
- du système éducatif et formatif et de ses enjeux ;
- de l'andragogie ;
- de la théorie et des approches méthodologies, en particulier dans les champs de la sociologie du travail, des organisations, de l'éducation ;
- des enjeux scientifiques du XXI^e siècle, en particulier autour du numérique et de l'intelligence artificielle.

COMPÉTENCES :

- avoir une vision stratégique, conduire le changement
- savoir développer et entretenir des réseaux et des partenariats
- savoir négocier, convaincre, fédérer et communiquer
- savoir piloter un projet, organiser des événements
- savoir accompagner et conseiller, en s'appuyant sur un sens avéré de l'écoute et du dialogue
- savoir animer une équipe : gérer des situations d'urgence
- maîtriser les techniques de rédaction : grand public, spécialisées (universitaires, éducation nationale), administrative
- travailler en transversalité
- être loyal

TÉLÉTRAVAIL POSSIBLE OUI

Informations complémentaires

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE SOUHAITÉE :

- Débutant
- Confirmé
- Expert

VOS CONTACTS RH (*nom, prénom, fonction, téléphone, adresse électronique*)

Les candidatures doivent être composées :

- d'un CV
- une lettre de motivation
- d'une copie du dernier arrêté de promotion d'échelon

adressées à l'attention de *Monsieur le Directeur de l'institut des hautes études de l'éducation et de la formation – IH2EF* et aux contacts indiqués ci-dessous.

M. Charles TOROSSIAN – Directeur de l'IH2EF - 05 49 49 25 50 - charles.torossian@education.gouv.fr

M. Sylvain BEGUE- Adjoint au Directeur de l'IH2EF – 05 49 49 25 62 - sylvain.begue@education.gouv.fr

Mme Sylvie BOUTEILLE – Responsable de l'UGARH – 05 49 49 25 55 - sylvie.bouteille@education.gouv.fr