



ADJOINT AU CHEF DE DÉPARTEMENT CYCLE METIERS (F/H)

Direction ou service : Institut des hautes études de l'éducation et de la formation (IH2EF)

Bureau/Département/mission/cellule/pôle et sigle : Département des cycles métiers (département A)

Localisation administrative et géographique : Chasseneuil du Poitou (Site du Futuroscope)

Catégorie du poste : A+ ☒ A ☒ B ☐ C ☐

Points NBI :

Domaine fonctionnel RMFP : Direction et pilotage des politiques publiques

Emploi de référence RMFP : RESPONSABLE SECTORIEL FPDIR036

Contexte du recrutement :

☒ Poste vacant

☐ Poste susceptible d'être vacant

☐ Création

Date de vacance du poste : au 12/05/2025

Durée du contrat le cas échéant :

Date souhaitable de prise de fonction : 01/07/2025

Date limite de candidature : 23/05/2025

Télétravail possible : oui ☒ non ☐

Management : oui ☒ non ☐

Niveau d'expérience minimum requis :

☐ Débutant (De 0 à 3 ans)

☐ Confirmé

☒ Expert

Description du poste : « vos missions en quelques mots » : [NH1]

Au sein du département, l'adjointe, adjoint du chef du département est chargée/chargé en particulier de :

- coordonner et co-construire les actions de la formation portées par le département ;
- veiller aux côtés des ingénieurs de formation au respect des cahiers des charges : sollicitation des intervenants, scénarisation pédagogique des programmes, cohérence des contenus en fonction des métiers ;
- repérer et accompagner les besoins en formation des membres du département ;
- permettre et faciliter le travail collaboratif avec les autres services de l'IH2EF ;

- participer à la régulation du plan de charge de l'offre de formation de l'IH2EF en lien avec le pôle des assistants de gestion de formation ;
- veiller à une bonne circulation de l'information tant horizontale que verticale (organisation en projets, et organisation matricielle).

Sous l'autorité de la cheffe de département, l'adjointe, adjoint inscrit son action dans les axes du projet stratégique de l'institut. Elle, il déploie son activité dans quatre domaines en assurant une relation de proximité avec les équipes et une relation constante avec la direction de l'IH2EF :

1. Secondar la cheffe de département pour la réalisation des objectifs du projet stratégique de l'Institut et du département, et notamment contribuer aux réflexions scientifiques et conceptuelles structurantes de l'IH2EF.

2. Conseiller les ingénieurs de formation dans la conception des dispositifs de formation (développer une culture commune sur les dimensions scientifiques, éditoriales et partenariales, contribuer à la mutualisation des connaissances...)

3. Participer à la cohésion et à l'engagement des agents au projet du département :
Assurer le développement d'une communication institutionnelle et professionnelle de qualité dans les relations interservices et interpersonnelles (fluidité et fiabilité des procédures, suivi des tableaux de bord, assurer une relation de proximité, coordonner le réseau des experts...)

4 – Assurer la coordination du réseau des experts associés de l'institut : recrutement, renouvellement, animation, formation, mobilisation du vivier des experts associés en lien avec les académies.

Profil recherché : personnel de direction (chef d'établissement), inspecteur (IEN, IA-IPR, IEN ET-EG)

Ce poste nécessite une compréhension stratégique et politique de l'évolution des métiers d'encadrement au sein des ministères de l'Education nationale et de l'enseignement supérieur et de la recherche, du système éducatif et de ses enjeux, de la formation pour adultes.

Des compétences dans la gestion de projet (organisation, mise en œuvre, suivi) sont nécessaires

Savoirs:

- Modes de fonctionnement des administrations publiques
- Techniques de management
- Maîtrise des enjeux du secteur, connaissance des acteurs et de leur positionnement

Savoir-faire :

- Encadrer/animer une équipe
- Évaluer et hiérarchiser des besoins
- Prévenir et gérer des conflits ou situations sensibles
- Jouer un rôle de conseil ou d'aide à la décision
- Accompagner les changements
- Savoir anticiper et faire preuve d'initiative

Savoir-être :

- Capacité de décision
- Réactivité
- Capacité de conviction
- Capacité prospective
- Capacité à gérer le stress
- Avoir le sens des relations humaines

Description de l'employeur : « qui sommes-nous ? » [NH2](1^{ère} partie) :

Description de l'employeur: L'institut des hautes études de l'éducation et de la formation (IH2EF) a pour mission de sensibiliser et de former aux questions d'éducation et d'enseignement supérieur. Il contribue à promouvoir et à diffuser toutes connaissances utiles en matière d'éducation et de formation. Il occupe un positionnement unique dans le système éducatif, au carrefour du terrain professionnel, des politiques ministérielles et de l'expertise universitaire.

À ce titre, il est l'acteur national majeur de la formation des personnels d'encadrement du ministère de l'éducation nationale et de la jeunesse (chefs d'établissement, inspecteurs, cadres administratifs, ...) et des établissements de l'enseignement supérieur et de la recherche (directeurs généraux des services, directeurs des ressources humaines, directeurs d'UFR, ...).

Il participe à la mise en œuvre de la stratégie européenne, internationale et de coopération des deux ministères.

Il organise chaque année une session nationale d'auditeurs en vue d'approfondir des questions liées à l'éducation et à la formation.

L'IH2EF est composé de 73 agents qui conçoivent, pilotent et mettent en œuvre environ 300 formations par an. Ils s'appuient pour cela sur un réseau de plus de 1500 accompagnateurs et intervenants. Chaque année, environ 10 000 cadres en activité se forment en présentiel à l'Institut.

Description du service : « qui sommes-nous ? » (2^{ème} partie) :

Le département des cycles métiers (département A) accompagne les transitions professionnelles par la création des dispositifs de formation initiale et continue pour accompagner les évolutions des métiers de l'encadrement de l'éducation nationale, de la jeunesse, de l'enseignement supérieur et de la recherche

Il est composé d'une équipe d'environ 20 personnes réparties au sein :

- D'une équipe de cadres, experts et ingénieurs, responsables de cycles de formation qui conçoivent et pilotent les formations. [NH3]
- D'un pôle d'assistants et assistantes de formation, chargés [CT4] de la gestion administrative de la formation, dont l'accueil et l'hébergement des stagiaires et des intervenants pour l'ensemble des formations proposées par l'IH2EF.

Conditions particulières d'exercice du poste :

Nous rejoindre, c'est :

- Un plan de formation diversifié
- Une association des personnels
- Le Pass Education : un accès gratuit aux collections permanentes de plus de 160 musées et monuments nationaux
- Un restaurant administratif sur site
- 45 jours de congés annuels
- Télétravail possible
- Une prise en charge partielle de la complémentaire santé
- Une prise en charge adaptée si vous êtes en situation de handicap

Informations complémentaires :

Le processus de recrutement :

Eléments de candidature :

Personne à qui adresser les candidatures (mail) :

- M. Charles TOROSSIAN – Directeur de l'IH2EF - ☎ 05 49 49 25 50 ✉ charles.torossian@education.gouv.fr
- M. Sylvain BEGUE – Adjoint au Directeur de l'IH2EF - ☎ 05 49 49 25 62 ✉ sylvain.begue@education.gouv.fr
- Mme. Nathalie HERR – Cheffe du département des cycles métiers - IH2EF A - ☎ 05 49 49 25 52 nathalie.herr@education.gouv.fr
- Mme Magali PAINAULT – Chargée de mission ressources humaines – IH2EF - ☎ 05 49 49 25 55 magali.painault@education.gouv.fr

Documents à transmettre : votre CV et votre lettre de motivation