



RÉPUBLIQUE  
FRANÇAISE

Liberté  
Égalité  
Fraternité



INSTITUT  
DES HAUTES ÉTUDES  
DE L'ÉDUCATION ET  
DE LA FORMATION

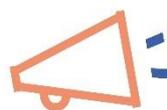


MUTUALISATION + SOLUTIONS

## Cycles de l'ESR

Directeurs/Directrices des  
ressources humaines

Piloter les politiques  
sociales partagées



MÉTIER  
MÉTIER  
MÉTIER  
MÉTIER

**PROGRAMME**

/ Du 23 au 25 JUIN  
2025

Institut des hautes études de l'éducation et de  
la formation - IH2EF  
Téléport 2 . BP 72000 - Bd des Frères Lumière  
86963 Futuroscope Chasseneuil



## Piloter les politiques sociales partagées

/ Dans un contexte en pleine mutation et toujours plus compétitif, la force d'un établissement repose sur ses ressources humaines, les compétences et l'engagement de ses personnels ainsi que sur la pertinence de son organisation

/ Chaque établissement est engagé à développer une politique de ressources humaines pour mettre au service des politiques publiques de formation et de recherche les compétences les plus adaptées, dans un souci constant de maîtrise de la masse salariale qui constitue l'essentiel de son budget. De plus, du fait de l'évolution des établissements d'enseignement supérieur au regard des évolutions sociétales et de leur responsabilité avec une approche fine d'analyse de ses RH, le bilan social, devenu rapport unique (RS), est alors un outil de diagnostic au service du développement d'une politique RH qui s'appuie sur des indicateurs construits et efficaces. C'est aussi un outil de dialogue social et de négociation pour mettre en place cette politique RH.

/ Pour ce module, le pilotage des politiques sociales partagées est traité à travers :

- Les fondamentaux du dialogue social, son évolution dans l'ESR, les rôles, attentes et enjeux de la relation tripartite ;
- le diagnostic et les outils favorisant le dialogue social ;
- la mise en œuvre d'une politique sociale partagée ;
- les évolutions et l'avenir du dialogue social.

# Structure du module

## **/ Déroulé**

**Séquence 1** : L'évolution du dialogue social et regards croisés sur l'impact de la loi de transformation de la fonction publique

**Séquence 2** : Le diagnostic et les outils favorisant le dialogue social à travers les indicateurs RH pertinents en vue d'impulser des politiques sociales partagées

**Séquence 3** : L'intégration du dialogue social dans le schéma directeur de l'établissement

**Séquence 4** : L'accompagnement des managers dans leur rôle face à l'animation du dialogue social

**Séquence 5** : L'évolution et l'avenir du dialogue social et des services des ressources humaines

## **/ Objectifs visés pour le participant**

- Utiliser le rapport social unique afin d'impulser une politique RH
- Bâtir et mener une politique RH
- Inscrire son action dans une démarche de transformations sociétales



---

### **Responsables de la formation**

---

Marie-Laure Lappart, chargée de domaine RH - AMUE

Cécile Pires, responsable de cycles de formation – IH2EF



---

### **Fils rouges métiers**

---

Guillaume Pianezze, Directeur des ressources humaines, Aix-Marseille Université - Association Sup'DRH

Michel Verhaegen, Directeur des ressources humaines, Université de Picardie Jules Verne - Association Sup'DRH

LUNDI 23 JUIN 2025

### **14h00 – 14h30** / Accueil et présentation

Sylvain Bégué, Adjoint au directeur - IH2EF  
Marie-Laure Lappart, Chargée de domaine - AMUE  
Cécile Pires, Responsable de cycles métier - IH2EF

### **L'évolution du dialogue social**

#### **14h30 – 15h45** / Evolution du dialogue social et impacts de la loi de transformation de la fonction publique

Hélène Moulin, IGÉSR – Collège enseignement supérieur, recherche et innovation

#### **15h45 – 16h00** / Pause

#### **16h00 – 17h30** / Regards croisés sur les rôles, attentes et enjeux de la relation tripartite

Jérôme Giordiano, élu SNPTES – Aix-Marseille Université  
Sébastien Laforge, Vice-président RH – Université de Poitiers  
Emmanuelle Rosa, élue SNPTES UNSA – Aix-Marseille Université  
Michel Verhaegen, directeur des ressources humaines – Université de Picardie Jules Verne

#### **17h30 – 17h45** / Bilan de la séquence

Marie-Laure Lappart, Chargée de domaine – AMUE  
Guillaume Pianezze, Directeur des ressources humaines, Aix-Marseille Université - Association Sup'DRH  
Cécile Pires, Responsable de cycles métier - IH2EF  
Michel Verhaegen, Directeur des ressources humaines, Université de Picardie Jules Verne - Association Sup'DRH

MARDI 24 JUIN 2025

**Diagnostic et outils favorisant le dialogue social****08h30 – 08h40 / Accueil et présentation de la journée**

Guillaume Pianezze, Directeur des ressources humaines, Aix-Marseille Université - Association Sup'DRH

Michel Verhaegen, Directeur des ressources humaines, Université de Picardie Jules Verne - Association Sup'DRH

**08h40 – 09h40 / La boîte à outils du dialogue social**

Emmanuelle Rosa, élue SNPTES UNSA – Aix-Marseille Université

**09h40 – 10h30 / Ateliers d'analyse des données d'un RSU :  
décryptage d'indicateurs RH pertinents pour le dialogue social****10h30 – 10h50 / Pause****10h50 – 11h30 / Quels indicateurs pour anticiper les tensions,  
améliorer le dialogue social et impulser des politiques sociales  
partagées**

Pascal Tisserant, Vice-président égalité, diversité et inclusion - Université de Lorraine

**11h30 – 12h15 / Echanges avec les participants**

Pascal Tisserant, Vice-président égalité, diversité et inclusion - Université de Lorraine (à distance)

Guillaume Pianezze, Directeur des ressources humaines, Aix-Marseille Université - Association Sup'DRH

Michel Verhaegen, Directeur des ressources humaines, Université de Picardie Jules Verne - Association Sup'DRH

**12h15 – 13h45 / Repas****Mise en œuvre d'une politique sociale****13h45 – 14h45 / Bâtir une politique sociale (schéma directeur,  
calendrier social, charte...)**

Marie-Béatrice Celabe, Directrice générale des services - Bordeaux Université

**14h45 – 15h45 / Ateliers – Etude de cas****15h45 – 16h00 / Repas****16h00 – 17h30 / Atelier de co-développement : l'accompagnement  
des managers dans leur animation du dialogue social**

Gwenaëlle Boucher, Ingénieure de formation, formatrice co-développement – IH2EF

MERCREDI 25 JUIN 2025

## Évolution et avenir du dialogue social et des services RH

**09H00 – 09h10** / Accueil, bilan de la veille

**09H10 – 10h10** / L'avenir du dialogue social

Anne Khoury, Directrice des ressources humaines, Université de Tours

**10h10 – 11h10** / Ateliers – Mise en pratique de la Protection sociale complémentaire (PSC) en établissement

**11h10 – 11h40** / Pause

**11h40 – 12h00** / Bilan de la formation et clôture

Marie-Laure Lappart, Chargée de domaine – AMUE

Guillaume Pianezze, Directeur des ressources humaines, Aix-Marseille Université - Association Sup'DRH

Michel Verhaegen, Directeur des ressources humaines, Université de Picardie Jules Verne - Association Sup'DRH

**12h00** / Déjeuner

**13h30** / Départ de la navette vers la gare de Poitiers

## **/ VOTRE ACCUEIL**

**Cécile PIRES**

Ingénieure de formation, responsable de cycles  
de formation

05 49 49 25 84

[cecile.pires@education.gouv.fr](mailto:cecile.pires@education.gouv.fr)

**Claude GARNIER**

Assistant de formation

05 49 49 25 91

[Claude.garnier@education.gouv.fr](mailto:Claude.garnier@education.gouv.fr)

