MINISTÈRES
ÉDUCATION
JEUNESSE
SPORTS
ENSEIGNEMENT
SUPÉRIEUR
RECHERCHE
Liberté
Égalité
Fraternité

Rejoignez les métiers de l'éducation, du sport et de la recherche

Publiée le 09/09/2026 | Réf. MENJ-30-2026-46102

CHEF DE PROJET CYCLE DES HAUTES ETUDES EDUCATION ET FORMATION IH2EF A H/F

Académie de ADMINISTRATION CENTRALE Temps plein

Date limite de candidature : 08/10/2026

Le Poste

CHEF DE PROJET CYCLE DES HAUTES ETUDES EDUCATION ET FORMATION IH2EF A H/F

Temps plein
Diplôme requis : Niveau 7 : Master et diplômes équivalents
Expérience : Expert
Langue : Français - Courant

Description de poste

Le, la cheffe, chef de projet :

- coordonne, approfondit et développe les sujets d'étude du Cycle sur plusieurs années ;
- veille à valoriser l'expertise acquise au sein de l'IH2EF dans la formation des cadres, les questions éducatives et de formation ainsi que les enjeux sociétaux.

Il, elle est responsable :

- de l'élaboration du programme détaillé et opérationnel ;
- de la conception et de l'évaluation des sessions ;
- de la bonne organisation de la session européenne, sur les plans logistique et pédagogique ;
- du recrutement des nouveaux auditeurs et auditrices ;

Télétravail possible
Emploi ouvert aux titulaires et aux contractuels
Catégorie A+ (Encadrement supérieur - Emplois de direction)
Statut du poste : Vacant
Encadrement : Non
Date de vacance de l'emploi : 01/11/2026
Domaine métier RMFP : Organisation, contrôle et évaluation
Métier de référence RMFP : Cheffe / Chef de projet en politique publique

L'établissement

Ministère de l'éducation nationale et de la jeunesse - Administration centrale

IH2EF A
Boulevard des Frères Lumière 86963 Futuroscope Chasseneuil Ce

- de l’identification, en lien avec les chefs de département et la direction, des chercheurs chargés du suivi scientifique du Cycle ;
- du pilotage de la production d’un livrable écrit collectif des auditeurs et de sa présentation au plus haut niveau de l’État.

Enfin, il, elle veille à maintenir une expertise de haut niveau et un lien étroit avec la recherche, l’innovation, l’international et les politiques éducatives nationales. Il anime, avec le centre de ressources et de la donnée, une veille stratégique et est force de proposition au sein de l’Institut.

Chaque Cycle annuel, ainsi que les actions afférentes en amont et en aval du Cycle, fait l’objet d’une répartition des missions entre deux chefs, cheffes de projet : l’un est identifié comme « responsable annuel », le second se situant « en appui et en prospective ». Cette organisation alterne chaque année.

Le, la chef, cheffe de projet "en appui" se voit confier par les cheffes de département de rattachement, des missions d’organisation d’actions de formation et de valorisation (colloques scientifiques, contribution à certaines actions de formation annuelles, activités éditoriales, etc..) en lien avec leur expertise ou leurs activités liées au Cycle des hautes études. La programmation annuelle ou pluriannuelle de ces activités de valorisation leur est précisée par les cheffes de département et la direction.

Descriptif du profil recherché

Cadres de l'éducation nationale (Inspecteur, inspectrice de l'éducation nationale, personnel de direction)

Savoirs:

- Expertise pédagogique et éducative (sco-sup)
- Connaissance des milieux économiques et internationaux
- Modes de fonctionnement des administrations publiques
- Maitrise des enjeux du secteur, connaissance des acteurs et de leur positionnement

Savoir-faire :

- négocier et convaincre
- Collaborer et travailler en équipe
- Évaluer et hiérarchiser des besoins
- Prévenir et gérer des conflits ou situations sensibles
- Jouer un rôle de conseil ou d'aide à la décision
- Accompagner les changements
- Savoir anticiper et faire preuve d’initiative

Savoir-être :

- Capacité de décision et de réactivité
- Capacité de conviction
- Capacité prospective
- Capacité à gérer le stress

o Avoir le sens des relations humaines

Conditions particulières exercice

Déplacements 1 à 2 fois par mois pour faire des repérages et accompagner les auditeurs lors des sessions en académie métropolitaine, en outre-mer et dans un pays européen.

Le poste nécessite d'être en présentiel la majorité du temps, les aménagements de télétravail sont possibles sur du télétravail flottant.

Informations complementaires

Nos ministères s’engagent à promouvoir l’égalité professionnelle et la prévention des discriminations dans leurs recrutements. Une cellule d’écoute peut être contactée par les candidats ou les agents qui estimeraient avoir fait l’objet d’une rupture d’égalité de traitement (alecoute@education.gouv.fr).

Rémunération contractuels (en € brut/an)

Selon les grilles de la fonction publique

Rémunération fonctionnaires

Selon les grilles de la fonction publique (IFSE et CIA)

Personne à contacter

Nathalie Herr : nathalie.herr@education.gouv.fr
recrutement.ih2ef@education.gouv.fr

Descriptif employeur

L’institut des hautes études de l’éducation et de la formation (IH2EF) est un service à compétence nationale dont la mission est de sensibiliser et de former aux questions d’éducation et d’enseignement supérieur. Il contribue à promouvoir et à diffuser toutes connaissances utiles en matière d’éducation et de formation. Il occupe un positionnement unique dans le système éducatif, au carrefour du terrain professionnel, des politiques ministérielles et de l’expertise universitaire. Il participe à la mise en œuvre de la stratégie européenne, internationale et de coopération des deux ministères.

Il organise chaque année une session nationale d’auditeurs en vue d’approfondir des questions liées à l’éducation et à la formation.

L’IH2EF est composé de 73 agents qui conçoivent, pilotent et mettent en œuvre environ 300 formations par an. Ils s’appuient pour cela sur un réseau de plus de 1500 accompagnateurs et intervenants. Chaque année, environ 10 000 cadres en activité se forment en présentiel à l’Institut.

Description du service

Le département IH2EF –A déploie des dispositifs de formation initiale et d’adaptation à l’emploi ou de formation continue. Le département a aussi la charge de la professionnalisation des personnels d’encadrement sur des thématiques spécifiques ou transversales

Documents à transmettre

CV; Lettre de motivation