

Module B - cycle de professionnalisation

DGS

PROGRAMME

/ Du 22 au 24 novembre 2021

à l'IH2EF



Ce module de formation s'inscrit dans le cycle de professionnalisation des directeurs généraux des services des établissements d'enseignement supérieur et de recherche et des directeurs de Crous, parcours porté par les MENJS-MESRI, la CPU, la CDEFI, l'IGESR et l'ADGS avec l'IH2EF et l'AMUE en tant que opérateurs de formation.

Le cycle est composé d'un module de prise de fonction et de trois modules thématiques.

« Savoir manager le changement et les transitions »

Après le module A proposé en 2020-2021 consacré au pilotage de son organisation, le module B porte sur le management des transformations, les phénomènes de résistance, les postures et savoir-être...

Cette formation proposera aussi de découvrir ou mieux connaître des outils ou méthodologies.

La thématique générale sera abordée selon 3 axes :

- / les facteurs de transformation à l'œuvre dans la société et leurs impacts sur la stratégie et sur les pratiques professionnelles dans l'enseignement supérieur et la recherche ;
- / les qualités humaines et les postures pour manager. Des focus sur les phénomènes de résistance, sur le « courage managérial », sur les postures et les qualités attendues d'un DGS seront réalisés ;
- / les outils du management, séquence qui donnera lieu à la présentation de méthodes et approches comme : la délégation – subsidiarité, le Lean management, le design thinking, le management par les objectifs, etc.

Le module sera animé par des directeurs généraux de service, des universitaires et des experts.

Les objectifs :

- / savoir identifier les transformations sociétales et institutionnelles et les porter au sein de l'établissement ;
- / savoir expliciter et accompagner le changement au sein des équipes ;
- / connaître, pour s'en inspirer, les grands courants du management et tendances émergentes.

LUNDI 22 NOVEMBRE

Les facteurs de transformation
Fil rouge ADGS : Gilles Mirambeau, DGS - université de Poitiers

14H00 - 14H20

Accueil et présentation du module

Jean-Robert Petit - chargé de domaine «pilotage» à l'AMUE

Valérie Callier - cheffe de projet experts associés, ingénieure de formation - IH2EF

14H20 - 15H00

Brise-glace

Gilles Mirambeau - DGS - université de Poitiers

Jean-Robert Petit - chargé de domaine «pilotage» à l'AMUE

Valérie Callier - cheffe de projet experts associés, ingénieure de formation - IH2EF

15H00 - 15H40

Présentation des grandes transitions et des transformations à l'œuvre ou à venir

Intervention et échanges sur les grandes mutations de l'ESRI actuelles et à venir : globalisation, attentes des parties prenantes, modèle économique, réformes institutionnelles. Quelles implications et quels impacts pour les établissements ?

15H40 - 16H10

Mise en atelier et restitution

Vers des campus éco-responsables : identifier les impacts organisationnels et managériaux d'une politique de transformation des espaces universitaires.

Bernard Dizambourg - consultant CPU, président honoraire - université Paris-Est-Créteil Val de Marne

16H25 - 17H00

La transformation numérique dans l'ESRI et sa dimension environnementale. Comprendre, mesurer et décider

17H00 - 17H30

Mise en atelier et restitution

- Qu'est-ce que le numérique dans votre établissement aujourd'hui ?
- Quels sont vos objectifs pour le numérique à 5 ans ?

Vincent Courboulay - MCF, chargé de mission numérique responsable - université de La Rochelle

17H30 - 18H00

Échanges autour des interventions de la journée

Bernard Dizambourg - consultant CPU, président honoraire - université Paris-Est-Créteil Val de Marne

Vincent Courboulay - MCF, chargé de mission numérique responsable - université de La Rochelle

MARDI 23 NOVEMBRE (matin)

Les outils du management et de la conduite de changement

Fil rouge ADGS : Gilles Mirambeau, DGS - université de Poitiers et Yannick Jolly, DGS - université de La Rochelle

Le succès des projets de transformation réside dans le fait de formuler et d'organiser le projet de manière à en faire une véritable aventure collective. Pour ce faire, le manager doit être capable de cadrer, de donner du sens et de mobiliser son collectif autour d'une ambition partagée.

Au travers de ce module, nous aborderons avec vous les notions de transformation, de posture managériale, de conditions d'engagement du collectif et nous vous donnerons ainsi les clés pour formuler et déployer votre propre projet de transformation.

9H00 - 9H30 / Synthèse, retours, échanges

Retour sur la première demi-journée de formation

Gilles Mirambeau - DGS - université de Poitiers

Yannick Jolly - DGS - université de La Rochelle

9H30 - 10H00

Qu'est-ce-que le management ?

Les 3 postures du chef : boss - leader - coach

Maud Castells - directrice de la transformation - université de Bordeaux

Philippe Schleiter - directeur associé & fondateur - Delta Lead

10H00 - 10H30

Les conditions pour réussir une transformation, sens - envie - degré de liberté et coconstruction

Maud Castells - directrice de la transformation - université de Bordeaux

Philippe Schleiter - directeur associé & fondateur - Delta Lead

10H30 - 11H00

Formuler et déployer son projet pour permettre l'engagement des équipes - Méthodes et outils à disposition

Maud Castells - directrice de la transformation - université de Bordeaux

Philippe Schleiter - directeur associé & fondateur - Delta Lead

Yannick Jolly - DGS - université de La Rochelle

11H00 - 12H00

Utiliser des outils ou méthodes de management pour formuler son projet et permettre l'engagement

- Constitution de trois sous-groupes et exposé de la problématique commune (5')
- écriture d'un projet sur la base d'une problématique commune (20')
- mise en commun des productions (10' par sous-groupe)

Maud Castells - directrice de la transformation - université de Bordeaux

Philippe Schleiter - directeur associé & fondateur - Delta Lead

MARDI 23 NOVEMBRE (après-midi)

Les qualités humaines et les postures pour manager

Fil rouge ADGS : Yannick Jolly, DGS - université de La Rochelle

14H00 - 17H30 / Intervention et mises en situation

Les compétences attendues du DGS

Vision prospective sur les compétences du manager de la fonction publique et plus particulièrement sur celles des DGS de l'ESRI.

Les phénomènes de résistance et les freins au changement dans l'ESRI

Les résistances individuelles et collectives ; de qui proviennent-elles, comment se développent-elles et pourquoi ?

Créer et/ou expliquer le sens et faciliter l'engagement

Annabelle Hulin - professeure des universités - IAE de Tours

17H30 - 18H00

SAS d'échanges entre DGS sur des problématiques professionnelles

Yannick Jolly - DGS - université de La Rochelle

MERCREDI 24 NOVEMBRE

Le portage d'un projet de transformation

Fil rouge ADGS : Yannick Jolly, DGS - université de La Rochelle

9H00- 10H15

Le binôme président-DGS acteur de la transformation de son établissement

Témoignage de l'université de Rennes 1

David ALIS - président

Nathalie HAUCHARD-SEGUIN - DGS - université de Rennes 1

10H15 - 11H00

Présentation de l'espace Amue de formation Perspectives pour le module C sur les partenariats et évaluation à chaud

Valérie Callier - cheffe de projet experts associés, ingénieure de formation - IH2EF

Jean-Robert Petit - chargé de domaine «pilotage» à l'AMUE

11H00 - 12H00

SAS d'échange entre DGS sur des problématiques professionnelles et conclusion

Yannick Jolly - DGS - université de La Rochelle

Valérie Callier - cheffe de projet experts associés, ingénieure de formation - IH2EF

/ VOTRE ACCUEIL

Ingénieure de formation
Valérie Callier
05 49 49 25 01
valerie.callier@education.gouv.fr

Assistant de formation
Claude Garnier
05 49 49 25 91
claud.garnier@education.gouv.fr

/ HORAIRES D'OUVERTURE DU RESTAURANT

Petit-déjeuner : 7h15 - 8h15
Déjeuner : 11h30 - 13h45
Diner : 19h00 - 20h30

/ HORAIRES D'OUVERTURE DU CENTRE DE LA RESSOURCE ET DE LA DONNÉE

lundi - jeudi / 7h30 - 22h
vendredi / 7h30 - 17h45

📶 **Wi-fi disponible
gratuitement** dans
l'Institut et la résidence
› Nom du réseau :
publicih2ef
› Nom d'utilisateur : public

