

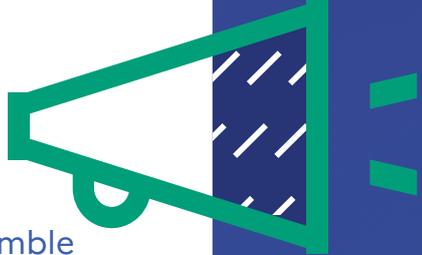
Attirer et fidéliser ses équipes. Regards croisés sur les enjeux RH de l'ESR



PROGRAMME

Le 5 juillet 2023
De 09h00 à 16h30

Learning Planet Institut,
8 rue Charles V,
75004 Paris



Le recrutement et la stabilité des équipes des fonctions support de l'enseignement supérieur et la recherche se complexifient. Cela se traduit par un turn-over, des recrutements infructueux, une inadéquation des compétences des candidats avec le poste, sans oublier la problématique salariale. Cette situation touche l'ensemble des services, tant en direction centrale qu'en composante, avec un impact sur la capacité à faire des équipes en place, la qualité de vie au travail.

L'attractivité des établissements, qui se pose au-delà de la sphère de l'enseignement supérieur et de la recherche, est questionnée. Des travaux sur les causes, ainsi que des expérimentations sont menés : les actions autour de la marque employeur, du sens du service public, de l'accompagnement des managers, de l'équilibre en vie professionnel et vie personnel, le développement des compétences et des parcours professionnels. Le sujet de la rémunération est également interrogé.

Ce séminaire d'une journée, proposé par l'IH2EF, l'Amue et en collaboration avec la DGRH et la DGSIP, questionne la contribution du management à l'attractivité et à la fidélisation. Il a pour ambition d'offrir aux participants un temps de prise de recul sur cette thématique à partir de retours d'expériences et d'échanges. Il leur apportera des éléments de réflexion et des pistes d'action dans une démarche intermétiers.

Ce séminaire s'inscrit dans le dispositif « socle de professionnalisation des cadres de l'ESR » conçu par l'ensemble des acteurs regroupés en comité de pilotage : MESR, France Universités, l'Association des DGS (A-DGS), IH2EF et AMUE.

MERCREDI 5 JUILLET SÉQUENCE 1

9H00 - 9H30 / Accueil

09H30 - 10H00 /

Ouverture

Charles Torossian, directeur de l'IH2EF

Simon Larger, directeur de l'AMUE

Frédéric Dehan, conseiller de haut niveau, DE

Denis Guillaumin, chargé de mission, DGRH

Table ronde :

**La contribution du management
à l'attractivité et à la fidélisation**

Vincent Lahuec, chef de projet - DITP

Guillaume Aubin, directeur de l'expérience travail
Région Île de France

Valérie Gibert, présidente A-DGS

11H00 - 11H15 / Pause

11H15 - 11H45 / Conférence

Engagement et fidélisation : le levier de
la santé mentale

Nathan Guichard Marsal, psychologue - Care &
Therapists Manager - Cabinet Holivia

11H45 - 12H15 / Tables apprenantes

12H15 - 12H45 /

Synthèse des tables apprenantes et
conclusion de la matinée

Christian Bouché, directeur général - Cabinet
Innovation Territoriale

12H45- 13H30 / cocktail déjeunatoire

MERCREDI 5 JUILLET SÉQUENCE 2

**La contribution des RH
à l'attractivité et à la fidélisation**

13H30 - 14H30 / Ateliers

3 ateliers en parallèle :

1. L'alternance, un dispositif
d'attractivité

Béatrice Caillat-Miousse et Maude Court-Dumont,
université Grenoble Alpes

2. La Marque employeur comme levier
RH

Martine Poulin, DGRH

Denis Guillaumin, DGRH

3. Le marketing RH dans la fonction
publique

Géraud de la Pontais - Beetween

14H30 - 15H15 / Conférence

Réinventer les codes du recrutement

Claire de Meixtmoron, Profil public

15H15 - 16H15 / Ateliers

1. Accueil et fidélisation des talents

Guillaume Pianneze, Association SUP'DRH

Marie Béatrice Célabé, Association SUP'DRH

2. Management émotionnel

Nelly Guilbaud, Association Parfaire

Cathy Gavend, Association Parfaire

3. Sécurité psychologique : l'écoute
active et la technique des 4 R

Nathan Guichard Marsal, psychologue -

Care & Therapists Manager - Cabinet Holivia

16H15 - 16H30 / Conclusion

/ VOS INTERLOCUTEURS

Responsable de cycles métiers - IH2EF

Cécile Pires

05 49 49 25 84

cecile.pires@education.gouv.fr

Assistante de formation

Sandrine Etourneau

05 49 49 25 33

sandrine.etourneau@education.gouv.fr

