



Le management humain en question(s)

Publié le 23 mars 2022

Il est aujourd'hui nécessaire de permettre à chaque cadre de notre institution de développer, consolider ses compétences managériales et ce, dans un environnement complexe et en pleine transformation. Le manager est un élément clé de l'organisation dans la mesure où il met en œuvre le changement, accompagne les équipes, anticipe et gère les crises, impulse une dynamique au travers de son style de management, encourage au bien-être et à la qualité de vie au travail.

Pour tout cela il doit savoir identifier, apprendre à maîtriser et renforcer ses compétences managériales et de leadership afin de répondre aux attentes exprimées par l'ensemble des parties prenantes du système éducatif.

Afin de bien accompagner ses équipes et en appui du service Ressources humaines, le manager doit tenir compte des ressources dont il dispose (matérielles mais surtout humaines) afin de bien identifier, comprendre et analyser les besoins et les attentes exprimées par ses collaborateurs, mais également avec l'objectif de tenir compte des forces et des atouts de chaque membre de son équipe pour faire face aux défis futurs. C'est par une approche différenciée, individualisée et bienveillante qu'il se met au service du collectif et de la performance durable.



L'objectif de ce dossier est :

- de réaliser un tour d'horizon non exhaustif de ce type de management ;

- d'appréhender sa place dans le champ global du management et des sciences de gestion ;
- de comprendre ses différents concepts ;
- d'apporter des exemples de témoignages et de pratiques mises en œuvre au sein de différentes organisations.

Manager et être un leader c'est alors centrer son action sur l'humain.

Ce dossier thématique est organisé en trois axes de réflexion :

1. [Comprendre](#)
2. [Agir](#)
3. [Aller plus loin](#)

Le management humain désigne un ensemble d'activités (pratiques et discours) et de théories qui visent à intégrer les femmes et les hommes dans l'entreprise. Ce contenu fonctionnaliste s'enrichit d'une dimension normative inspirée par la philosophie du travail, qui considère l'Homme au travail comme un être réflexif, c'est-à-dire contribuant à définir des normes d'action collective au regard desquelles ses actions et celles d'une communauté de travail seront évaluées. Cette perspective traduit une recherche collective de confiance en ces normes, en l'autre et en soi-même. Le manager, sujet particulier et acteur clé du management, doit être (perçu comme) bienveillant pour susciter cette confiance.

Taskin, L. et Dietrich, A. (2020) Management humain :
une approche renouvelée de la GRH
et du comportement organisationnel. 2^e édition.
Bruxelles : De Boeck, collection Manager RH.

Franck Brillet

Dossier réalisé sous la direction de Frank Brillet

Inspecteur général de l'Éducation, du Sport et de la Recherche, spécialiste des problématiques de gestion des ressources humaines, d'accompagnement des collectifs et de management des hommes et des équipes au moment de la réalisation de ce dossier. Il est aujourd'hui directeur de l'INSPÉ de l'académie de Nice.



[Ajouter aux favoris](#)