RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
*Liberté*
*Égalité*
*Fraternité*

IH2EF INSTITUT DES HAUTES ÉTUDES DE L'ÉDUCATION ET DE LA FORMATION

# Les DRH de l’ESR – Accompagnement des collectifs dans un contexte en forte transition

23NDEN0611

Formation continue

Enseignement supérieur

**! contenu actualisé le 02/02/2024 !**

## Archivée

25 places

Ajouter aux favoris

## La formation

Plus que jamais, le directeur des ressources humaines (DRH) demeure au centre des mécanismes qui animent l’établissement. La quête du sens donné au travail, la recherche de reconnaissance, de motivation, de fidélisation et de valorisation par les agents ont été

amplifiées par cette crise sanitaire.

La mobilisation des compétences disponibles pour faire face aux nouveaux enjeux induits par la transformation de la fonction RH demeure nécessaire.

Il convient désormais d’accompagner les managers dans un contexte professionnel en transition afin de réinventer le collectif de travail et de prendre en considération les enjeux du développement durable et de la responsabilité sociétale des établissements.

Ce module vise à identifier les organisations permettant d’optimiser l’implication des agents, les encourager à la coopération mais aussi de présenter des dispositifs qui permettent de mobiliser les personnels, d’accompagner et d’orienter leur parcours, dans une logique de professionnalisation des carrières et d’employabilité.

La notion d’accompagnement est au cœur de ce module en abordant l’évolution des attentes des individus au rythme des évolutions sociétales, le sens donné au travail et la recherche de l’équilibre vie professionnelle et vie personnelle.

L’un des objectifs de ce module est d’appréhender le rôle du DRH, l’organisation de son service et de ses relations avec les composantes pour que chaque encadrant se soucie au quotidien du bien-être au travail, du développement des collectifs et des individus. Il s’agira de réfléchir au rôle transversal du DRH dans la diffusion de bonnes pratiques pour l’ensemble des services et composantes, garant d’une organisation permettant d’impulser une culture d’implication des individus, un esprit d’équipe renforcé et de reconnaissance de leur contribution.

Pour ce module, la fonction RH dans l’accompagnement des individus est traitée à travers :

- la manière dont l’établissement s’adresse aux personnels, répond à ses aspirations ;
- la mission propre du DRH dans l’accompagnement au changement à destination des managers ;
- la collaboration étroite entre une direction des ressources humaines, le DGS et la gouvernance sur l’usage et les enjeux de la labellisation.

Ce module se situe dans une approche individuelle et collective de l’accompagnement au changement et de la qualité de vie au travail dans un court et moyen termes. Le module suivant s’inscrira dans une temporalité plus longue d’évolution de l’établissement, au regard des politiques sociales et de leurs déclinaisons, le dialogue social institutionnel.

Les contenus du module sont élaborés par l'IH2EF et l'AMUE, en tant qu'opérateurs de formation, en collaboration avec les représentants de l'association professionnelle des directeurs des ressources humaines des établissements publics de l'enseignement supérieur (SUP'DRH).

# Publics

- Directeurs des ressources humaines en poste dans les établissements de l'enseignement supérieur et de la recherche.

# Objectifs

- **Se positionner**

  Se positionner et définir son rôle dans l'établissement ;

- **Actualiser**

  Actualiser ses compétences et connaissances liées à une fonction en pleine évolution ;

- **Savoir développer et conduire**

  Savoir développer et conduire un accompagnement au changement ;

- **Développer**

  Développer un réseau professionnel.

# Attendus

- Accentuation du rôle transversal du DRH dans la diffusion de bonnes pratiques pour l'ensemble des services et composantes ;
- optimisation de l'implication des managers dans l'accompagnement des parcours au sein de l'établissement.

# Calendrier

- Sessions en cours et à venir

- Sessions passées

Présentiel

à l'IH2EF

du 03 avril (14h00)

au 05 avril 2024 (12h30)

## Contacts

Vos contacts pour cette formation

Cécile PIRES
Ingénieure de formation - responsable de cycles de formation

- 05 49 49 25 84
- Envoyer un courriel

Christine CONTRÉ
Assistante de gestion de formation

- 05 49 49 25 94
- Envoyer un courriel

## Évaluations

L’IH2EF s’engage dans une démarche Qualité de ses formations. Retrouvez toutes les évaluations sur la page dédiée.

Les évaluations