RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

IH2EF INSTITUT DES HAUTES ÉTUDES DE L'ÉDUCATION ET DE LA FORMATION

Piloter les politiques sociales partagées - DRH de l'ESR

24NDEN0611

Formation continue

Enseignement supérieur

Archivée

25 places

Ajouter aux favoris

La formation

FORMATION ANNULÉE

Ce module de formation s’adresse aux directeurs des ressources humaines des établissements supérieurs et de recherche. Il s’inscrit dans le dispositif "socle de professionnalisation des cadres de l’ESR".

Dans un contexte en pleine mutation et toujours plus compétitif, la force d’un établissement repose sur ses ressources humaines, les compétences et l’engagement de ses personnels ainsi que sur la pertinence de son organisation.

Chaque établissement est engagé à développer une politique de ressources humaines pour mettre au service des politiques publiques de formation et de recherche les compétences les plus adaptées, dans un souci constant de maitrise de la masse salariale qui constitue l’essentiel de son budget.

Du fait de l’évolution des établissements d’enseignement supérieur au regard des évolutions sociétales et de leur responsabilité avec une approche fine d’analyse de leurs RH, le bilan social, devenu le rapport social unique (RSU) constitue désormais un outil de diagnostic au service de développement d’une politique RH qui s’appuie sur des indicateurs construits et efficients. C’est aussi un outil de dialogue social et de négociation pour mettre en place cette politique RH.

Ainsi, la fonction RH sera traitée à travers :

- la construction du rapport social unique et de ses indicateurs ;
- l’utilisation des indicateurs comme outils du dialogue social partagé au service du développement RH et de la négociation dans l’enseignement supérieur ;
- des regards croisés d’entreprises, de collectivités territoriales et d’établissements d’enseignement supérieur autour de la négociation et du dialogue social.

Ce module est élaboré par l’IH2EF et l’AMUE en tant qu’opérateurs de formation en collaboration avec les représentants de l’association professionnelle des DRH des établissements publics de l’enseignement supérieur (SUP’DRH), la DGESIP et la DGRH.

Publics

- Directeurs des ressources humaines en poste dans les établissements de l'enseignement supérieur et de la recherche.

Objectifs

- **Utiliser**

  Utiliser le rapport social unique ;

- **Mener**

  Mener une politique RH ;

- **Appréhender**

  Appréhender le rôle des RH dans la construction du rapport social unique.

Calendrier

- Sessions en cours et à venir
- Sessions passées

Session annulée

Présentiel

à l'IH2EF

du 23 juin (14h00)

au 25 juin 2025 (12h30)

Le programme

Programme DRH juin 25

(pdf, 843.36Ko)

Téléchargement

Contacts

Vos contacts pour cette formation

Cécile PIRES
Ingénieure de formation - responsable de cycles de formation

- 05 49 49 25 84
- Envoyer un courriel

Julie VOLDOIRE
Ingénieure de formation et coordonnatrice des formations de l'enseignement supérieur et de la recherche

- 05 49 49 25 27
- Envoyer un courriel

Magali CHEMINADE
Coordinatrice de l'accueil, de l'offre et de la gestion des formations

- 05 49 49 25 25
- Envoyer un courriel

Évaluations

L'IH2EF s'engage dans une démarche Qualité de ses formations. Retrouvez toutes les évaluations sur la page dédiée.

Les évaluations