



Égalité femmes-hommes : compréhension des mécanismes à l'œuvre

Publié le 09 juillet 2018

Les analyses sociologiques, philosophiques et plus récemment les recherches en sciences cognitives ont produit à la fois des théories et des résultats de recherches pour expliquer les mécanismes à l'œuvre dans la reproduction des inégalités. Pour comprendre cette sous-représentation des femmes, et alors que les lois aujourd'hui garantissent l'égalité d'accès aux diverses disciplines scolaires et professionnelles pour les deux sexes, une analyse des différentes explications est nécessaire pour mieux combattre cette discrimination.

Les mécanismes

Une partie des inégalités professionnelles vient du fait que les femmes et les hommes n'occupent pas les mêmes situations.

Les femmes occupent souvent des emplois à temps partiel et aussi moins bien rémunérés.

Pour débiter la compréhension des mécanismes à l'œuvre, vous pouvez prendre connaissance de l'animation présentée par France Télévisions et réalisée par Maxime Chappet (2017), qui démontre que les sources des inégalités sont cumulatives (2 min 53 sec).

Au-delà du fait que de nombreux éléments viennent démontrer que les femmes occupent des positions économiquement défavorables, de nombreuses recherches universitaires démontrent que les femmes subissent de véritables situations discriminantes.

Consulter :

- l'interview de Christine Detrez, maître de conférences à l'École normale supérieure (ENS) de Lyon (3 min 8 sec) :

- [l'entretien avec Christine Detrez autour de la notion de genre](#) sur le site de l'ENS de Lyon ;
- "À quand l'égalité salariale entre hommes et femmes", interview de Séverine Lemière, maîtresse de conférence à l'université Paris Descartes, par Axel de Tarlé, chaîne Youtube C à dire, France 5, 8 mars 2017 (9 min 33 sec) :

Plus récemment, les sciences cognitives nous apportent aussi des éléments d'analyse qui nous conduisent à admettre des différences qui ne justifient en rien les inégalités de traitement qui sont constatées.

Consulter l'intervention de Franck Ramus, directeur de recherches Laboratoire de Sciences Cognitives et Psycholinguistique, au département d'études cognitives au centre national de la recherche scientifique (CNRS) et professeur à l'ENS de Lyon (18 min 56 sec).

Activité

Nous vous proposons de conduire une analyse de votre environnement (professionnel et personnel) et de vous questionner sur les éléments qui viennent contrarier l'égalité professionnelle : [dans votre environnement, quelles sont, selon vous, les sources et principales causes d'inégalités entre les genres ?](#)

NB : ce questionnaire est anonyme, nous ne disposons d'aucune donnée permettant de reconnaître l'identité des personnes qui y répondent.

RÉFÉRENCES UTILES

- Les [chiffres-clés de l'égalité femmes-hommes de l'ESRI](#) en 2018 (publiés en février 2020) ;
- [Les droits des femmes : chronologie](#) ;
- [Vers l'égalité réelle entre les femmes et les hommes - chiffres clés, édition 2021](#) ;
- [Quelques informations sur ce qui se passe dans le monde](#) (en anglais) ;
- La [sélection documentaire réalisée pour compléter ce dossier Égalité femmes-hommes](#).

[Article précédent](#)

[Article suivant](#)

[Ajouter aux favoris](#)