RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

IH2EF INSTITUT DES HAUTES ÉTUDES DE L'ÉDUCATION ET DE LA FORMATION

Du concept juridique aux mécanismes à l'œuvre

Publié le 12 février 2019

Les discriminations au travail risquent de se produire à différents moments clefs de la carrière des salariés du secteur privé comme du secteur public.

le recrutement

La catégorisation consiste à découper le monde environnant en catégories, c'est-à-dire en ensemble de personnes ou de choses de même nature à partir de leurs caractéristiques. Elle sert à classer les informations que nous recevons et nous est indispensable pour simplifier et comprendre la réalité. Elle est normale et automatique.
L'académie de Paris met en ligne un clip qui permet de décrire le phénomène :

Ces processus involontaires de catégorisation et de stéréotypes ont tendance à former des systèmes de pensées plus ou moins rigides qui guident nos relations aux autres et qui peuvent engendrer des actes de rejets discriminants s'il n'y pas une prise de conscience des mécanismes à l'œuvre.
Ces attitudes et mécanismes n'épargnent aucune des trois fonctions publiques, comme vous le verrez dans la 3e partie et n'épargnent pas non plus nos deux ministères que ce soit au moment des épreuves orales d'un concours, lors d'une opération de recrutement d'un agent contractuel ou même lors des épreuves écrites qui sont pourtant dites "anonymes".

Des études conduites depuis 2016 mettent en lumière des chances inégales chez les candidats, sur la base de critères autres que leurs compétences. Ainsi les femmes, et les personnes nées hors de France métropolitaine ou qui résident dans une ville qui a une "zone urbaine sensible" ont moins de chance de réussir que les autres, tant à l'écrit qu'à l'oral. Les personnes qui habitent Paris, et qui vivent en couple voient, a contrario, leurs chances de réussite aux concours augmenter.
Les explications sont nombreuses :

- inégalité de maitrise d'une soit disant "culture générale" ;
- épreuves écrites qui dans le sujet comportent des éléments susceptibles de générer une inégalité de traitement ;
- différences de repères sociaux et comportementaux ;
- etc.

sont autant d'éléments qui produisent une inégalité de traitement non basée sur les compétences attendues.

le déroulé de carrière

Les moments où le risque de discrimination est le plus fort et ceux qui impactent le plus les destinées professionnelles se regroupent autour des opérations de gestion des salariés : Évaluation, promotion, accession à la formation et mutation fonctionnelle et/ou géographique.
Ces inégalités de traitement sont évidentes entre les femmes et les hommes et sont une priorité forte des politiques publiques dans le domaine de l'emploi.
Rachel SILVERA, économiste, maitresse de conférence à l'université de Nanterre,chercheuse au CNRS et spécialiste des questions de genre et d'emploi.
Le "soupçon de maternité", l'un des principaux freins à l'égalité salariale entre hommes et femmes ? chaîne Youtube BFMTV

"Hôpital de Saint-Malo : congé maternité, carrières bloquées", reportage M6 info, chaîne Youtube RTL

Les causes de cette inégalité professionnelle entre les femmes et les hommes sont extrêmement diverses : activité à temps partiel, interruptions de carrière pour les congés maternité ou parentaux, préjugés sexistes, charges domestiques, autocensure, etc.
Il n'est pas rare que ces éléments se cumulent pour produire, plus qu'une inégalité de traitement, de véritables situations de discrimination.

À titre d'exemple nous retiendrons deux autres situations de discrimination mais les mécanismes à l'œuvre peuvent se décliner sur les 25 critères actuels.

Les discriminations liées au critère des "préférences sexuelles"

Thierry LAURENT, professeur à l'université d'Évry Val d'Essonne décrit les observations que l'on peut faire :**"Être homosexuel(le) au travail : obstacles et préjugés - Question d'actu"**, **chaîne Youtube Université d'Évry Val d'Essonne**

Les discriminations liées au critère de l'appartenance syndicale sont aussi présentes

Thomas BRÉDA, professeur à l'ENS Lyon, nous explique comment et pourquoi les représentants du personnel peuvent être victimes de discriminations.**"Questions à Thomas BREDA (CNRS) - discriminations syndicales"**, **chaîne Youtube Conseil économique social et environnemental (CESE)**

les relations interpersonnelles

Le stéréotype, processus non-conscient affecte nos relations aux autres de façon mécanique et insidieuse tant il est une sorte d'évidence trompeuse à force d'être répété par le langage, l'éducation, les media, les institutions, etc. Chaque individu a des stéréotypes ; il faut en être conscient et prendre en compte ses propres stéréotypes pour qu'ils ne deviennent pas discriminatoires.

"Euronews right on - Discrimination et diversité au travail", **chaîne Youtube Euronews**

Références utiles

Les discriminés de la république - Envoyé Spécial, chaine Investigations et enquêtes

- Actes du colloque Multiplication des critères de discrimination : enjeux, effets et perspectives (pdf 1,9 Mo, janvier 2019), Le Défenseur des droits, et, en particulier l'article "**L'essor du droit de la non-discrimination en France : regards croisés entre droit et science sociale**".
- "Le coût économique des discriminations", rapport de France stratégie (septembre 2016).

Activité

Nous vous invitons à vous questionnez sur des situations que vous avez peut-être rencontrées. La liste ci-dessous n'est pas exhaustive.

- Accepteriez-vous d'être dirigé par une supérieure hiérarchique ?
- Lorsque vous arrivez dans un service hospitalier, si vous êtes reçu par une femme et un homme, quel rôle attribuez spontanément à l'un et à l'autre ?
- Vous vous êtes certainement déjà trouvé dans une situation informelle où des plaisanteries fusent sur l'un ou l'une collègue qui présente des différences (sexuelles, physiques, etc.) ?
    - Quelle est votre attitude ?
    - Quelles sont les conséquences de ces situations et leurs impacts à la fois individuels et collectifs ?
- Si vous deviez présenter à une assemblée les avantages à cultiver l'égalité et la diversité au travail, quelles seraient les idées fortes de votre argumentaire ?

Article suivant
Ajouter aux favoris