RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

IH2EF INSTITUT DES HAUTES ÉTUDES DE L'ÉDUCATION ET DE LA FORMATION

Agir - RH partagée

Mis à jour le 28 novembre 2025

Cette deuxième rubrique propose des outils concrets pour soutenir les politiques de gestion des ressources humaines sur le terrain, incluant des perspectives sur la gestion des ressources humaines de proximité.

Temps de consultation : 38 min

Leviers d'action

Rh partagée : l'exemple du coaching

Catherine Chenu

DRH adjointe, académie de Lille

Une DRH adjointe présente la mise en place du coaching à l'échelle académique comme levier de gestion des ressources humaines.

La gestion RH d'un CFA académique

Dominique Donval

Adjoint au directeur régional académique de la formation professionnelle initiale et continue et de l'apprentissage, académie d'Orléans-Tours

Dominique Donval, adjoint au directeur régional académique de la formation professionnelle initiale continue et de l’apprentissage évoque les actions qu’il met en place pour coordonner et animer les acteurs du centre de formation académique. Il détaille son accompagnement opérationnel et ses leviers d’action.

Fiches pratiques

La motivation au travail

Management et confiance au travail

Management et reconnaissance au travail

Management, sens du travail et sens au travail

La valorisation des soft skills

Article suivant