



Le partage de la fonction ressources humaines entre DRH et encadrants

Publié le 24 février 2025

La fonction ressources humaines (fonction RH) est présente à chaque niveau hiérarchique de l'organisation et ne relève plus uniquement de la direction des ressources humaines (DRH). Elle prend une part de plus en plus importante dans la mission des encadrants des services déconcentrés ou en établissements, véritables "gestionnaires de proximité" des ressources humaines.

Ce dossier vise à outiller les cadres afin de favoriser une gestion des ressources humaines adaptée à travers des vidéos d'experts, des analyses de pratiques, des témoignages et des liens vers des ressources pour aller plus loin.



Temps de consultation du dossier : 3 h

Les encadrants d'aujourd'hui sont de plus en plus impliqués dans la gestion des ressources humaines et interviennent sur l'ensemble des activités RH.

- Dans ce contexte, quelles missions reviennent à la fonction RH face à cette redistribution des rôles et cette co-responsabilité ?
- Comment mettre en synergie tous les acteurs dans une dynamique d'ensemble au service de la satisfaction des bénéficiaires ?

Le partage de la fonction ressources humaines entre DRH et encadrants - IH2EF - Page 2

Ce dossier thématique est structuré autour de trois axes :

→ Comprendre

La première partie de ce dossier vise, à travers des articles, synthèses de lecture et courtes vidéos, à apporter des éléments de compréhension de ce que représente la RH partagée et les compétences en ressources humaines.

→ Agir

La deuxième partie de ce dossier présente des éléments concrets pour agir au quotidien via des exemples de témoignages et de pratiques mises en œuvre au sein de différents territoires et organisations.

→ Aller plus loin

La troisième partie de ce dossier propose des ressources et analyses complémentaires afin de permettre à chacun d'approfondir ses connaissances et sa compréhension des phénomènes observés et discutés.

Sous la direction scientifique de :

Annabelle Hulin

Professeure des universités en sciences de gestion et du management à l'IAE Tours Val de Loire, directrice adjointe du laboratoire VALLOREM (Val de Loire Recherche en Management). Ses recherches portent sur l'inclusion au travail et les pratiques associées, l'égalité professionnelle femmes-hommes, la gestion territoriale des ressources humaines.

Sous la coordination éditoriale de :

Christophe Guillerot

Expert responsable de cycles de formation à l'IH2EF.

[Ajouter aux favoris](#)