



France stratégie publie un rapport revenant sur le manque d'attractivité du corps enseignant

Publié le 20 janvier 2025

Dans son rapport publié le 9 décembre 2024, France stratégie analyse les causes du déficit d'attractivité de la fonction publique, particulièrement pour l'enseignement. Il apparaît que la mobilité professionnelle et les perspectives d'évolution, plus que les conditions d'exercice, expliquent le manque d'engouement pour le métier d'enseignant.

Le rapport "Travailler dans la fonction publique : le défi de l'attractivité" de France Stratégie, publié en décembre 2024, met en lumière une crise d'attractivité durable et structurelle dans la fonction publique française. Il souligne que les enseignants font partie des métiers les plus affectés par les problèmes de recrutement au sein de la fonction publique d'État. Pour améliorer l'attractivité du métier d'enseignant, il est nécessaire de revaloriser l'image de la fonction publique et de renforcer les perspectives d'évolution. Enfin, le rapport alerte sur l'urgence à agir pour éviter une détérioration continue des services publics, dont l'éducation est un pilier essentiel.

>> Consulter :

- [la note de synthèse de France -stratégie](#) (pdf 834 Ko) ;
- [le rapport complet Travailler dans la fonction publique :le défi de l'attractivité](#) (pdf 5,91

France stratégie publie un rapport revenant sur le manque d'attractivité du corps enseignant - IH2EF - Page 2

Mo) ;

- [le portail mobilité des enseignants](#) sur le site du ministère de l'Éducation nationale, de l'Enseignement supérieur et de la Recherche

Source : FRANCE-STRATÉGIE