

Vu pour vous : réinventer le travail : la quête de sens

Publié le 24 février 2025



Recension du documentaire *Why Do We Even Work ?* (2022), l'un des cinq films proposés par Work In Progress, qui explore les multiples dimensions du futur du travail en s'inspirant des pratiques innovantes de pionniers du monde entier.



À propos de :

- **la vidéo** : "[Why do we even work ?](#)"
réflexion en 3 temps sur notre rapport au travail en entreprise
- **écriture et production** : Samuel Durand
- **réalisation** : Florent Vinouze et Guillaume Mougin
- **éditeur** : Work In Progress
- **date de parution** : 2022

- **Auteurs de la recension** : Marvin Gomelet, Alexandre Fremillon, Guilhem Pont, étudiants en Master 1 gestion ressources humaines (GRH) à l'Institut d'administration des entreprises (IAE) Tours Val de Loire

Contexte d'édition

Ce reportage s'inscrit dans une série de contenus produits par Work In Progress. Il propose des documentaires spécialisés dans l'analyse des dynamiques du travail et de l'emploi. Ce documentaire est écrit et produit par Samuel Durand et réalisé par Florent Vinouze et Guillaume Mougin. Il explore la problématique relative au sens que l'on donne au travail dans la société contemporaine.

Idées clés et positionnement dans un contexte

"Why do we even work ?" (2022) est un documentaire qui questionne sur les raisons pour lesquelles nous travaillons. Historiquement, le rapport au travail a énormément évolué, passant d'une nécessité pour la survie à une quête identitaire et sociale. D'un point de vue psychologique, le travail structure la vie des êtres humains, leur donne un sens et une place dans la société, mais il peut aussi être source de stress.

Les perspectives d'avenir sont abordées, notamment l'impact de l'automatisation et la montée de l'économie des services qui remettent en question le sens du travail. La question de l'environnement de travail et de l'équilibre entre vie privée et professionnelle est essentielle. Il est crucial de trouver du plaisir dans son travail afin de rester motivé et impliqué. Il est aussi important d'intégrer une organisation qui corresponde à ses valeurs et à son mode de vie.

Aujourd'hui, le travail ne se limite pas à une simple activité rémunératrice ; il joue un rôle structurant dans l'économie et dans la société. Il permet l'innovation, favorise les interactions humaines et contribue au développement des compétences. Cependant, les mutations du marché du travail, avec la montée de l'automatisation et la digitalisation, suscitent des interrogations sur l'avenir de l'emploi et sur la nécessité de repenser nos modèles actuels.

Le rapport humain joue un rôle fondamental dans la qualité d'un cadre de travail. La créativité se retrouve dans de nombreux métiers, mais elle s'exprime de manière différente selon le contexte. L'autonomie et la responsabilité sont des éléments essentiels, car elles permettent une plus grande implication et sont sources de fierté dans l'accomplissement des missions. Le travail doit avoir du sens et apporter une contribution au monde, tout en évitant le "purpose washing", où certaines organisations prétendent avoir une mission sociétale sans véritable engagement.

Enfin, le documentaire souligne l'influence des organisations sur les dynamiques sociales et économiques. Leur rôle ne se limite pas à générer des profits. Il est donc essentiel de s'interroger sur leur véritable utilité et sur les motivations individuelles qui poussent à

s'investir dans une organisation.

L'analyse proposée par ce documentaire est accessible à un large public, puisqu'elle concerne tous les actifs de la société. Elle illustre des concepts complexes avec des exemples concrets. Cependant, elle reste parfois trop généraliste et ne creuse pas certaines théories abordées en profondeur.

Intérêts spécifiques

Ce documentaire s'adresse particulièrement aux cadres de la fonction publique souhaitant mieux comprendre les transformations du monde du travail. Il s'adresse également aux étudiants et chercheurs en gestion des ressources humaines, ainsi qu'aux employeurs intéressés par l'évolution des modèles de travail et leurs impacts sur la productivité et le bien-être.

Le documentaire met en avant Samuel Durand qui part rendre visite à des experts et des personnes qui réinventent notre façon de travailler pour trouver du sens. Durant ces visites, plusieurs sujets sont questionnés : pourquoi certains d'entre nous aiment-ils aller travailler ? Pourquoi rejoint-on une organisation plutôt qu'une autre ? Et pourquoi y restons-nous ? Contre quoi sommes-nous prêts à échanger notre ressource la plus précieuse, notre temps ? Des interrogations très pertinentes pour aborder le sujet du documentaire. Des interviews sont alors proposées, mettant en lumière des témoignages d'employés et de directeurs au cœur du sujet.

Ce "Vu pour vous" est extrait du dossier [Le partage de la fonction ressources humaines entre DRH et encadrants](#).