



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE

Liberté
Égalité
Fraternité



INSTITUT DES HAUTES ÉTUDES
DE L'ÉDUCATION ET DE LA FORMATION



Agir pour l'égalité filles-garçons en établissement public local d'enseignement (2025-2026)

25NDEN0037 / 25NDEN0237

Formation continue

Enseignement scolaire

Formation hybride

En cours/à venir

Inscriptions en cours
du 01 juillet (00h00) au 10 octobre 2025 (23h59)

80 places

[Ajouter aux favoris](#)

Présentation

Action de formation

Le parcours "Agir pour l'égalité filles-garçons en tant que personnel d'encadrement" vise à soutenir les dynamiques académiques en renforçant les compétences des personnels d'encadrement, notamment les chefs d'établissement, inspecteurs et inspectrices 1D et 2D, afin de les préparer à jouer un rôle clé dans la mise en œuvre de la politique d'égalité au sein de leur établissement, leur circonscription ou leur académie.

Modalités pédagogiques

Ce parcours hybride de 18 heures (dont 12 heures en présentiel) combine apports théoriques de haut niveau et méthodologiques avec une approche pratique centrée sur la réalisation d'un projet d'action. Il permettra aux participants d'analyser les situations professionnelles, d'identifier les obstacles, les leviers à l'égalité et de développer les ressources nécessaires pour accompagner les équipes éducatives dans la mise en place de pratiques pédagogiques égalitaires.

Points forts

Les activités proposées s'articulent autour de la labellisation de l'établissement, en favorisant une démarche collaborative et en soutenant les initiatives de terrain.

Le point fort est cet espace de partage et d'échange de bonnes pratiques, favorisant la construction d'une culture collective de l'égalité entre les filles et les garçons à travers des dynamiques de groupe et l'accompagnement à la mise en œuvre des directives ministérielles (Plan Filles et Maths - EVARS).

Publics



public : personnels de direction, personnels d'inspection du 1^{er} et du 2^d degré



pré-requis : être engagé(e) ou souhaiter s'engager dans la labellisation égalité ou son accompagnement en établissement public local d'enseignement (EPL), circonscription, académie

Modalités



durée : 18 heures

- présentiel : 12h

Agir pour l'égalité filles-garçons en établissement public local d'enseignement (2025-2026) - IH2EF - Page 3

- distanciel : 6h



candidature : auprès de l'Institut du 1er juillet au 10 octobre 2025..en complétant le formulaire ci dessous



rétroplanning : votre participation à la formation vous sera confirmée par l'École académique de formation continue (EAFC) environ 1 mois avant le début de la formation



coût :

- pris en charge par les académies pour les personnels de l'enseignement scolaire : 1 déplacement vers le lieu de la formation (coût moyen constaté d'un AR métropole = 250 €) ;
- pris en charge par l'IH2EF sur le programme 214 pour les personnels de l'enseignement scolaire : 1 107 € pour la mise en œuvre de la formation (hébergement, restauration, ingénierie de formation).

Objectifs

Renforcer

Renforcer l'engagement des cadres dans la mise en œuvre de l'égalité entre les filles et les garçons : acquérir les compétences nécessaires pour accompagner les établissements dans l'application concrète de la politique d'égalité des sexes, via la labellisation notamment, en soutenant une culture de l'égalité et du respect mutuel ;

Accompagner

Accompagner l'évolution des pratiques professionnelles : permettre aux participants de concevoir et de conduire un projet d'action à l'échelle de l'établissement, de la circonscription ou de l'académie, en identifiant les leviers et les obstacles à l'égalité, tout en mobilisant les ressources disponibles.

Pédagogie

Pédagogie et reconnaissance d'acquis



Équipe pédagogique : les participants sont accompagnés par une équipe

Agir pour l'égalité filles-garçons en établissement public local d'enseignement (2025-2026) - IH2EF - Page 4

pluriprofessionnelle experte des gestes professionnels et de la question de l'égalité fille-garçon : 1 expert associé (EA) pour 12 participants. Des ateliers-métier seront envisagés.



Évaluation des acquis : aucune.



Reconnaissance : cette formation ne donne pas lieu à la délivrance d'une attestation de validation des acquis de formation.

Évaluation

Le taux de satisfaction est calculé sur le nombre de répondants satisfaits à très satisfaits sur la totalité de la formation.



nombre de répondants : 15 sur 40



Taux de satisfaction 2024 : 100 %



Taux de recommandation : 100 %



Retrouvez toutes les [évaluations](#).

Calendrier

- Sessions en cours et à venir
- Sessions passées

Webinaire d'ouverture

à distance

du 01 décembre (13h30)

au 01 décembre 2025 (15h30)

Présentiel

Agir pour l'égalité filles-garçons en établissement public local d'enseignement (2025-2026) - IH2EF - Page 5

à l'IH2EF

du 08 décembre (14h00)

au 10 décembre 2025 (12h30)

Distanciel 2

à distance

du 07 janvier (13h30)

au 07 janvier 2026 (15h30)

Distanciel 3

à distance

du 11 mars (13h30)

au 11 mars 2026 (15h30)

Pré-candidatures en ligne

Les pré-candidatures sont actuellement en ligne

[Pré-candidatures](#)

Accessibilité

L'IH2EF s'engage à garantir un accueil inclusif et adapté à toutes les personnes en situation de handicap.

Des aménagements spécifiques et des services dédiés sont mis en place afin d'assurer la qualité de votre apprentissage, de votre confort et de votre sécurité tout au long de votre présence dans notre établissement.

Afin d'anticiper au mieux votre venue, nous vous invitons à renseigner le plus explicitement possible vos besoins dans la fiche accueil qui vous sera adressée par l'assistant de formation en charge d'organiser votre accueil.

N'hésitez pas à contacter [les référents accessibilité](#) pour plus d'informations.

Contacts

Vos contacts pour cette formation



Frédérique HANNEQUIN

Experte responsable de cycles de formation

05 49 49 25 53

[Envoyer un courriel](#)

Deborah NIBAUDEAU

Assistante de gestion de formation

05 49 49 25 95

[Envoyer un courriel](#)