



Développer des gestes ressources humaines égalitaires (2025)

25NDEN0115

Formation continue

Enseignement scolaire

Formation hybride

Cette formation intègre [l'offre de formation en management de l'IH2EF.](#)

Archivée

[Ajouter aux favoris](#)

Présentation

Action de formation

Développer une RH égalitaire - Agir en cadre pour l'égalité professionnelle dans l'éducation

Cette formation s'inscrit dans le cadre du plan national d'action 2023-2026 pour l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans la fonction publique. Elle vise à outiller les cadres pédagogiques et administratifs du ministère de l'Éducation nationale, de l'Enseignement supérieur et de la Recherche (MENESR) pour analyser et prévenir les inégalités de genre dans les parcours professionnels, les recrutements, les affectations et les conditions de travail. Elle mobilise des apports issus de la recherche, des données genrées et des retours d'expérience issus de terrain.

Modalités pédagogiques

L'action de 12h combine un **webinaire synchrone**, des **ateliers d'analyse de cas** en présentiel ou à distance selon les académies (entre le 14 octobre 2025 et fin janvier 2026) et une **autoformation en ligne** proposée par l'IH2EF. Les participants pourront s'approprier les enjeux, repérer les leviers d'action à leur niveau et élaborer un plan d'action contextualisé en s'appuyant sur des outils partagés et des échanges de pratiques.

Points forts

Par son format hybride, son ancrage institutionnel fort et sa dimension réflexive, cette formation permet un passage à l'action concret. Elle favorise une culture commune entre cadres pédagogiques et administratifs, au service d'une gestion plus équitable des ressources humaines. Elle constitue également un levier pour intégrer les objectifs d'égalité dans le pilotage stratégique des académies et des établissements.

Pour connaître le calendrier des ateliers académiques, rapprochez-vous de votre délégué académique à la formation des personnels d'encadrement (DAFPE) ou de votre école académique de formation continue (EAFC).

Publics



public : personnels d'encadrement administratifs, pédagogiques et de direction



pré-requis : aucun

Modalités



durée : 11 heures

- présentiel en académie : atelier de 3h placé dans le calendrier académique entre le 14 octobre 2025 et fin décembre 2026
- distanciel : 2h
- activités individuelles : 6h



candidature : auprès de l'IH2EF du 01/09/2025 au 26/09/2025 en complétant le formulaire ci-dessous



rétroplanning : votre participation à la formation vous sera confirmée par l'école académique de formation continue (EAFC) environ 1 mois avant le début de la formation



coût : pris en charge par l'IH2EF sur le programme 214 pour les personnels de l'enseignement scolaire : 200 € pour la mise en œuvre de la formation (ingénierie de formation).

Objectifs

• Identifier

Identifier les mécanismes systémiques et les biais genrés susceptibles de produire des inégalités professionnelles dans les parcours des agents ;

• Mobiliser

Mobiliser les outils de pilotage RH (données sexuées, indicateurs, entretiens professionnels, campagnes de mobilité) pour repérer et réduire les écarts entre femmes et hommes ;

• Élaborer et mettre en œuvre

Élaborer et mettre en œuvre des actions concrètes, adaptées à son contexte d'exercice, en faveur d'une gestion plus égalitaire des ressources humaines.

Pédagogie

Pédagogie et reconnaissance d'acquis



Équipe pédagogique : les participants sont accompagnés par une équipe pluriprofessionnelle représentative de la chaîne hiérarchique et fonctionnelle et experte des gestes professionnels.



Évaluation des acquis : aucune.



Reconnaissance : cette formation ne donne pas lieu à la délivrance d'une attestation de validation des acquis de formation.

Évaluation

S'agissant d'un nouveau dispositif, aucune évaluation n'est encore disponible.



Consultez les [évaluations globales](#) de l'IH2EF.

Calendrier

- Sessions en cours et à venir
- Sessions passées

Distanciel 1

à distance

du 13 octobre (15h00)

au 13 octobre 2025 (17h00)

Accessibilité

L'IH2EF s'engage à garantir un accueil inclusif et adapté à toutes les personnes en situation de handicap.

Des aménagements spécifiques et des services dédiés sont mis en place afin d'assurer la

qualité de votre apprentissage, de votre confort et de votre sécurité tout au long de votre présence dans notre établissement.

Afin d'anticiper au mieux votre venue, nous vous invitons à renseigner le plus explicitement possible vos besoins dans la fiche accueil qui vous sera adressée par l'assistant de formation en charge d'organiser votre accueil.

N'hésitez pas à contacter [les référents accessibilité](#) pour plus d'informations.

Contacts

Vos contacts pour cette formation



Nicolas MÉNAGIER

Adjoint à la cheffe de département

- 05 49 49 25 48
- [Envoyer un courriel](#)



Magali CHEMINADE

Coordinatrice de l'accueil, de l'offre et de la gestion des formations

- 05 49 49 25 25
- [Envoyer un courriel](#)