



Prendre ses fonctions de conseiller RH de proximité (2025-2026)

25NDEN0042

Adaptation à l'emploi

Enseignement scolaire

Formation hybride

En cours/à venir

45 places

[Ajouter aux favoris](#)

Présentation

Action de formation

Destinée aux nouveaux conseillers ressources humaines de proximité (CRHP), la formation s'appuie sur les missions d'accompagnement des parcours professionnels des agents tout au long de la carrière redéfinies dans la [circulaire du 20 juin 2025](#). Elle propose un tronc

commun de connaissances pour garantir une culture partagée, tout en permettant une individualisation grâce à des ateliers différenciés et une analyse réflexive sur le terrain professionnel. L'objectif est de doter les conseillers RH de proximité des outils nécessaires pour écouter, conseiller et accompagner le développement professionnel des agents, dans le respect de la confidentialité, de l'égalité et en complémentarité avec les autres acteurs RH de l'éducation nationale.

Modalités pédagogiques

La formation est pensée en mode hybride et en articulation avec le vécu professionnel. Un premier présentiel, précédé d'une visio de présentation en début d'année, apportera les fondamentaux pour l'exercice de la fonction. L'entre-deux présentiels sera mis à profit pour proposer une réflexion sur la pratique professionnelle, en réseau avec les pairs et accompagnée par les formateurs-mentors. Le présentiel de fin d'année est un retour d'expérience sur la 1^{re} année d'exercice et un approfondissement de la connaissance du métier. Un kit de démarrage des nouveaux conseillers sera proposé dès l'entrée en formation.

Points forts

Positionnée sur une année pour permettre aux nouveaux CRHP de prendre la pleine mesure de leur fonction, la formation assure le lien direct entre les activités pédagogiques et les missions, avec des mises en situation et des études de cas adaptées à leur réalité professionnelle. Personnalisée et ajustée aux besoins exprimés, elle procure des espaces d'échanges et de discussion avec des pairs en prise de fonction, des mentors, pairs expérimentés et des intervenants experts, qui construisent un commun professionnel et le sens partagé d'un métier exposé à la complexité.

Publics

 **public** : nouveaux conseillers RH de proximité et à la marge : nouveaux conseillers mobilité carrière et directeurs des ressources humaines (DRH) de proximité incluant des tâches de CRHP

 **pré-requis** : avoir une mission de CRHP en cours - temps complet, partiel ou adjonction de service

Modalités

 **durée** : 35 heures

- présentiel : 24h
- distanciel : 6h
- activités individuelles : 5h

 **candidature :** la DGRH contacte les académies (fin août). Les académies identifient auprès de la DGRH les CRHP en prise de poste. La DGRH communique la liste des personnes à inscrire à l'IH2EF le 10 septembre.

 **rétroplanning :** votre participation à la formation vous sera confirmée environ 1 mois avant le début de la formation

 **coût :**

- pris en charge par les académies pour les personnels de l'enseignement scolaire : 2 déplacements vers le lieu de la formation (coût moyen constaté d'un AR métropole = 250 €) ;
- pris en charge par l'IH2EF sur le programme 214 pour les personnels de l'enseignement scolaire : 646 € pour la mise en œuvre de la formation (hébergement, restauration, ingénierie de formation).

Objectifs

Savoir

Savoir accompagner les parcours professionnels des agents en écoutant, conseillant et orientant les personnels à chaque étape de leur carrière, dans le respect de l'éthique, de la confidentialité et de l'égalité ;

Construire

Construire une posture professionnelle réflexive et outillée en développant les gestes professionnels fondamentaux, en pratiquant l'analyse de situations et en mobilisant les dispositifs et techniques adaptés à l'accompagnement individuel ;

Développer

Développer une culture commune et partagée des missions RH en s'appropriant les attendus de la circulaire du 20 juin 2025, les dispositifs institutionnels et les enjeux du métier de conseiller RH de proximité ;

Co-construire

Co-construire une identité professionnelle collective en partageant expériences, pratiques et représentations avec des pairs, mentors et experts, pour faire émerger un sens commun de la fonction dans sa complexité.

Pédagogie

Pédagogie et reconnaissance d'acquis

 **Équipe pédagogique :** La formation est co-construite avec la DGRH.

L'équipe sera constituée de 3 profils:

- intervenants chercheurs universitaires, pour la compréhension et l'analyse par les concepts ;
- représentants institutionnels et acteurs du domaine, pour faire comprendre l'environnement professionnel ;
- formateurs mentors fil-rouge : les participants bénéficieront de l'accompagnement de 3 experts associés, pairs expérimentés pour créer un réseau apprenant sur les problématiques de terrain. Travail en sous-groupes en présence et à distance.

 **Évaluation des acquis :** la validation de la formation est matérialisée par l'obtention d'une micro certification. Critères d'obtention :

- assiduité au 1^{er} présentiel ;
- remise d'un livrable réflexif sur la pratique professionnelle ;
- relecture d'un livrable d'un pair en formation à partir d'une grille critériée ;
- assiduité au 2^e présentiel, retex.

 **Reconnaissance :** cette formation donne lieu à une micro-certification de fin de parcours.

Évaluation

S'agissant d'un nouveau dispositif, aucune évaluation n'est encore disponible.

 Consultez les [évaluations globales](#) de l'IH2EF.

Calendrier

- Sessions en cours et à venir
- Sessions passées

Webinaire 1

à distance

du 04 février (16h00)

au 04 février 2026 (17h30)

Webinaire 2

à distance

du 02 mars (16h00)

au 02 mars 2026 (17h30)

Présentiel 2

à l'IH2EF

du 11 mai (14h00)

au 13 mai 2026 (12h00)

Webinaire d'ouverture

à distance

du 06 octobre (16h00)

au 06 octobre 2025 (17h00)

Présentiel 1

à l'IH2EF

du 03 novembre (14h00)

au 05 novembre 2025 (12h00)

Accessibilité

L'IH2EF s'engage à garantir un accueil inclusif et adapté à toutes les personnes en situation de handicap.

Des aménagements spécifiques et des services dédiés sont mis en place afin d'assurer la qualité de votre apprentissage, de votre confort et de votre sécurité tout au long de votre présence dans notre établissement.

Afin d'anticiper au mieux votre venue, nous vous invitons à renseigner le plus explicitement possible vos besoins dans la fiche accueil qui vous sera adressée par l'assistant de formation en charge d'organiser votre accueil.

N'hésitez pas à contacter [les référents accessibilité](#) pour plus d'informations.

Contacts

Vos contacts pour cette formation

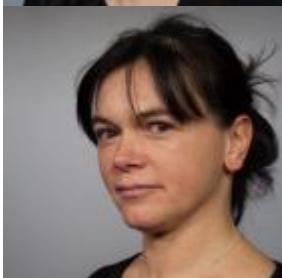


Valérie CALLIER

Experte responsable de cycles de formation

05 49 49 25 01

[Envoyer un courriel](#)



Sonia NAVAS-LINIER

Assistante de gestion de formation

05 49 49 25 76

[Envoyer un courriel](#)



Gwenaëlle BOUCHER

Ingénierie de e-formation

05 49 49 25 30

[Envoyer un courriel](#)