



Piloter des projets stratégiques (2026-2027)

26NDEN0020

Formation continue

Enseignement scolaire

Formation hybride

Cette formation intègre [l'offre de formation en management de l'IH2EF.](#)

En cours/à venir

Inscriptions en cours
du 30 mai (00h00) au 02 octobre 2026 (23h59)

60 places

[Ajouter aux favoris](#)

Présentation

Action de formation

Dans un environnement complexe et en évolution permanente, les cadres du système éducatif pilotent des transformations dans leur organisation et périmètre d'exercice. Ce parcours hybride intensif de 80 heures vise spécifiquement le soutien au développement de compétences expertes pour le pilotage de projets ou de dossiers stratégiques pour les managers de proximité. Il s'organise autour d'un référentiel de formation structuré en 4 axes : anticipation, engagement, décision et influence. Articulant 3 présentiels, des webinaires thématiques, du travail filé en groupe permettant d'articuler théorie et pratique, cette formation demande une réelle implication personnelle dans un collectif apprenant.



Modalités pédagogiques

- Alternance d'apports théoriques, de mise en réflexion et de mise en œuvre basée sur le projet des participants ;
- travail en groupe stable permettant de construire un réseau de confiance et de partage ;
- mise à disposition des ressources pédagogiques dans un espace magistère ;
- formation hybride (42 heures en présence, 38 à distance) comprenant webinaires, présentiels, travaux en groupes et travail personnel.


Points forts




Conçu en collaboration avec le réseau des IAE, accompagné par des pairs experts, ce parcours s'appuie sur un projet de transformation de pratique managériale. Il ouvre la possibilité de poursuite d'étude vers un diplôme universitaire.

Publics

-  **public** : tous personnels d'encadrement
-  **pré-requis** :
 - avoir validé le parcours "[les fondamentaux du management](#)" ;
 - avoir au moins 3 ans d'ancienneté dans des fonctions d'encadrement.

Modalités

-  **durée** : 80 heures
 - présentiel : 42h

- distanciel : 8h
- activités collaboratives : 12h
- travail personnel : 18h
-  **candidature** : auprès de l'Institut du 30/05/2026 au 02/10/2026 en complétant le formulaire (lien ci-dessous).
-  **rétroplanning** : votre participation à la formation vous sera confirmée par le service de formation académique environ 1 mois avant le début de la formation
-  **coût** :
 - pris en charge par les académies pour les personnels de l'enseignement scolaire : 3 déplacements vers le lieu de la formation (coût moyen constaté d'un AR métropole = 250 €) ;
 - pris en charge par l'IH2EF sur le programme 214 pour les personnels de l'enseignement scolaire : 3 254 € pour la mise en œuvre de la formation (hébergement, restauration, ingénierie de formation).

Objectifs

• Analyser et anticiper

Analyser et anticiper les enjeux stratégiques d'un projet en identifiant les acteurs, les leviers d'action et les opportunités ;

• Concevoir et piloter

Concevoir et piloter des démarches stratégiques alignées en intégrant innovation et adaptation aux contextes ;

• Engager et mobiliser

Engager et mobiliser les équipes en développant un leadership inspirant en donnant du sens ;

- **Décider et réguler**

Décider et réguler efficacement en s'appuyant sur des indicateurs pertinents.

Programme

- **Période 1 - Concepts et points de repère (16h)**

- Présentation de la formation : acteurs de la formation, référentiel de formation, modalités pédagogiques, espace numérique Magistère, modalités d'évaluation, engagements réciproques
- Panorama des courants en science de gestion relatifs à la conduite de projets et de leurs incidences
- Contextualisation, définition du pilotage de projets stratégiques
- Le rôle des managers dans la mise en œuvre stratégique : enjeux, formes et leviers

Méthodologie de projet collaboratif - phase 1 : représentations, auto-positionnement, émergence des objets de travail et accords de méthode

- **Période 2 - La place de l'humain (24h)**

- Le management situationnel, les interactions visibles et invisible
- Le sentiment de justice
- La QVCT dans les phases de changement
- Stratégie d'influence au service du projet
- La dynamique des acteurs
- Les compétences des équipes en mode projet

Méthodologie de projet collaboratif - phase 2 : analyse, problématisation, structuration, de formalisation, élaboration d'un plan d'action - Mobilisation d'outils de diagnostics et de planification

- **Période 3 - Pilotage averti - Innovation, créativité organisationnelle (28h)**

- L'approche systémique du changement
- Pilotage équilibré : performance et éthique
- Pilotage de projets et indicateurs
- Dialoguer, négociier
- Prise de décision et éthique managériale
- Délégation et contrôle
- Apprenance : simple boucle - double boucle et résilience organisationnelle

- IA au service du pilotage




Méthodologie de projet collaboratif - phase 3 : Déploiement du projet

- **Période 4 - Finalisation à distance synchrone et asynchrone (12h)**

- Approche critique en s'appuyant sur les outils méthodologiques et conceptuels

Méthodologie de projet collaboratif - phase 4 : culture du retex et analyse de l'impact organisationnel et humain, mise en place des conditions de l'apprenance.

Pédagogie et reconnaissance d'acquis

-  **Équipe pédagogique** : chaque groupe est guidé par deux experts associés. Leur rôle est de faire progresser le groupe dans les différentes étapes en traitant certains contenus, en contextualisant les apports, en favorisant l'engagement des participants, en coordonnant le groupe et en assurant le suivi des projets.
-  **Évaluation des acquis** :
 - une grille d'auto-positionnement est à renseigner par l'apprenant en amont et en aval de la formation, permettant d'évaluer la progression sur les différents objectifs de la formation. Cette grille est une évaluation formative du module ;
 - évaluation des 4 blocs de compétences au sein du travail en groupe sous forme de courtes productions en lien avec des mises en projet ;
 - écriture d'un livrable final réflexif de 6 à 8 pages, articulant les apports théoriques et l'analyse des mises en œuvre : il est évalué par les experts associés du parcours en appui sur l'intelligence artificielle.
-  **Reconnaissance** : cette formation donne lieu à la délivrance d'une attestation de validation des acquis de formation : certification IH2EF.

Évaluation

Le taux de satisfaction est calculé sur le nombre de répondants satisfaits à très satisfaits sur la totalité de la formation.



nombre de répondants : 23 sur 31



Taux de satisfaction 2025 : 100 %



Taux de recommandation : 100 %



Retrouvez toutes les [évaluations](#).

Calendrier

- Sessions en cours et à venir
- Sessions passées

Webinaire 1

à distance

du 09 novembre (16h00)

au 09 novembre 2026 (18h00)

Présentiel 1

à l'IH2EF

du 02 décembre (14h00)

au 04 décembre 2026 (12h30)

Webinaire 2

à distance

du 26 janvier (16h00)

au 26 janvier 2027 (18h00)

Présentiel 2

à l'IH2EF

du 17 mars (14h00)

au 19 mars 2027 (12h30)

Webinaire 3

à distance

du 01 avril (16h00)

au 01 avril 2027 (18h00)

Webinaire 4

à distance

du 04 mai (16h00)

au 04 mai 2027 (18h00)

Présentiel 3

à l'IH2EF

du 18 mai (14h00)

au 21 mai 2027 (12h30)

Pré-candidature en ligne

Les pré-candidatures sont actuellement en ligne

[Pré-candidatures](#)

Contacts

Vos contacts pour cette formation



Danielle SIMON

Experte responsable de cycles de formation

- 05 49 49 25 79
- [Envoyer un courriel](#)

Christine CONTRÉ

Assistante de gestion de formation

- 05 49 49 25 94
- [Envoyer un courriel](#)