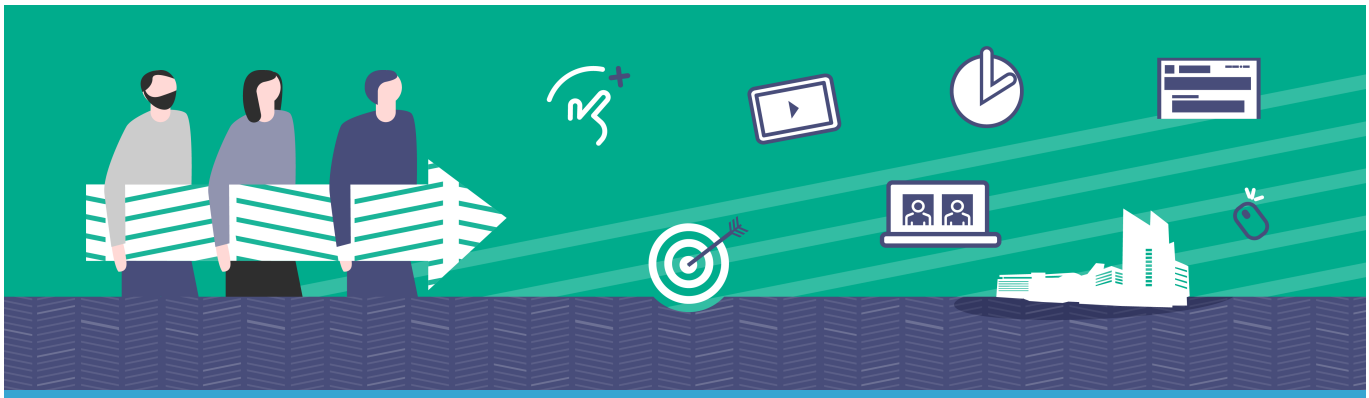
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

IH2EF INSTITUT DES HAUTES ÉTUDES DE L'ÉDUCATION ET DE LA FORMATION



Manager en mode collaboratif (2026-2027)

26NDEN0021

Formation continue

Enseignement scolaire

Formation hybride

Cette formation intègre l'offre de formation en management de l'IH2EF.

En cours/à venir

60 places

Ajouter aux favoris

Présentation

Action de formation

Ce parcours hybride intensif de 80 heures vise spécifiquement le soutien au développement de compétences expertes dans le management collaboratif pour les managers de proximité souhaitant faire évoluer leur manière d'accompagner leurs équipes. Il est organisé en 4 blocs de compétences qui visent l'analyse et l'anticipation à l'aide de diagnostics et d'outils conceptuels, l'engagement des acteurs et le développement de leur pouvoir d'agir ainsi que le soutien organisationnel et communicationnel à la collaboration. Articulant 3 présentiels, des webinaires thématiques, du travail filé en groupe permettant d'articuler théorie et pratique, cette formation demande une réelle implication personnelle dans un collectif apprenant.

Modalités pédagogiques

- Formation hybride (42 heures en présence, 38 à distance) comprenant webinaires, présentiels, travaux en groupes et travail personnel ;
- alternance d'apports théoriques, de mise en réflexion et de mise en œuvre basée sur le projet des participants ;
- travail en groupe stable tutoré, permettant de construire un réseau de confiance et de partage ;
- réalisation de livrables intermédiaires permettant le suivi des projets ;
- mise à disposition de ressources pédagogiques et d'outils collaboratifs dans un espace magistère.

Points forts

Conçu en collaboration avec le réseau des IAE, accompagné par des pairs experts, ce parcours s'appuie sur un projet de transformation de pratique managériale. Il ouvre la possibilité de poursuite d'étude vers un diplôme universitaire.

Publics

- **public** : tous personnels d'encadrement
- **pré-requis :**
  - avoir validé le parcours "les fondamentaux du management" ;
  - avoir au moins 3 ans d'ancienneté dans des fonctions d'encadrement.

Modalités

- **durée :** 80 heures

    - présentiel : 42h
    - distanciel : 20h
    - activités individuelles : 8h
    - travail personnel : 10h

- **candidature :** auprès de l'Institut du 30/05/2026 au 11/09/2026 en complétant le formulaire (lien ci-dessous).
- **:** votre participation à la formation vous sera confirmée par le service de formation académique environ 1 mois avant le début de la formation
- **coût :**
    - pris en charge par les académies pour les personnels de l'enseignement scolaire : 3 déplacements vers le lieu de la formation (coût moyen constaté d'un AR métropole = 250 €) ;
    - pris en charge par l'IH2EF sur le programme 214 pour les personnels de l'enseignement scolaire : 2 980 € pour la mise en œuvre de la formation (hébergement, restauration, ingénierie de formation).

Objectifs

- **Analyser**

  Analyser les leviers et les limites du management collaboratif en contexte afin d'orienter son action ;

- **Analyser**

  Analyser son organisation sur les plans individuel et collectif pour pouvoir engager, déléguer et réguler ;

- **Mobiliser**

  Mobiliser des techniques et outils adaptés pour communiquer, structurer le travail,

soutenir la QVCT ;

- **Concevoir**

  Concevoir des projets collaboratifs en favorisant le pouvoir d'agir des équipes.

Programme

- **Période 1 - Ancrage du management collaboratif (16h)**
  - Présentation de la formation : acteurs de la formation, référentiel de formation, modalités pédagogiques, espace numérique Magistère, modalités d'évaluation, engagements réciproques
  - Contextualisation, définition et enjeux du management collaboratif
  - Les missions et compétences du manager en mode collaboratif
  - Le management situationnel
  - Analyse du système social de l'organisation
  - Rôles et places donnés aux différentes parties prenantes

Méthodologie de projet collaboratif - phase 1 : représentations, auto-positionnement, émergence des objets de travail et accords de méthode

- **Période 2 - Déploiement du mode collaboratif (24h)**
  - Régulation horizontale et verticale
  - Sense making et sens giving
  - Profils de communication et de comportement
  - La communication par et pour le collectif
  - Espaces de discussion sur le travail
  - Le don et la reconnaissance au travail

Méthodologie de projet collaboratif - phase 2 : analyse, problématisation, structuration, de formalisation, élaboration d'un plan d'action - Mobilisation d'outils de diagnostics et de planification

- **Période 3 - Inspiration et innovation pour le management collaboratif : la collaboration par et pour le collectif (28h)**
  - Gestion de projet du point de vue de la coopération pour une équipe performante
  - La dynamique de groupe
  - Techniques d'animation et d'idéation

    - Les relations dyadiques (communication non violente, gestions de conflllits)
    - Intelligence artificielle et collaboration

Méthodologie de projet collaboratif - phase 3 : expérimentations, production

- **Période 4 - Finalisation 8h à distance synchrone et asynchrone (12h)**
    - Approche critique en s'appuyant sur les outils méthodologiques et conceptuels

Méthodologie de projet collaboratif - phase 4 : culture du retex et analyse de l'impact organisationnel et humain, mise en place des conditions de l'apprenance.

Pédagogie et reconnaissance d'acquis

- **Équipe pédagogique :** chaque groupe est guidé par deux experts associés. Leur rôle est de faire progresser le groupe dans les différentes étapes en traitant certains contenus, en contextualisant les apports, en favorisant l'engagement des participants, en coordonnant le groupe et en assurant le suivi des projets.
- **Évaluation des acquis :**
    - une grille d'auto-positionnement est à renseigner par l'apprenant en amont et en aval de la formation, permettant d'évaluer la progression sur les différents objectifs de la formation. Cette grille est une évaluation formative du module ;
    - évaluation des 4 blocs de compétences au sein du travail en groupe sous forme de courtes productions individuelles ou collectives en lien avec des mises en projet ;
    - écriture d'un livrable final réflexif de 6 à 8 pages, articulant les apports théoriques et l'analyse des mises en œuvre : il est évalué par les experts associés du parcours en appui sur l'intelligence artificielle.
- **Reconnaissance :** cette formation donne lieu à la délivrance d'une attestation de validation des acquis de formation : certification IH2EF.

Évaluation

Le taux de satisfaction est calculé sur le nombre de répondants satisfaits à très satisfaits sur la totalité de la formation.

Nombre de répondants : 23 sur 31

Taux de satisfaction 2025 : 100 %

Taux de recommandation : 100 %

Retrouvez toutes les évaluations.

Calendrier

- Sessions en cours et à venir
- Sessions passées

Webinaire 2

à distance

du 05 janvier (16h00)

au 05 janvier 2027 (18h00)

Présentiel 2

à l'IH2EF

du 01 février (14h00)

au 03 février 2027 (12h30)

Webinaire 3

à distance

du 09 mars (16h00)

au 09 mars 2027 (18h00)

Webinaire 4

à distance

du 30 mars (16h00)

au 30 mars 2027 (18h00)

Présentiel 3

à l'IH2EF

du 18 mai (14h00)

au 21 mai 2027 (12h30)

Webinaire 1

à distance

du 12 octobre (16h00)

au 12 octobre 2026 (18h00)

Présentiel 1

à l'IH2EF

du 02 novembre (14h00)

au 04 novembre 2026 (12h30)

Accessibilité

L'IH2EF s'engage à garantir un accueil inclusif et adapté à toutes les personnes en situation de handicap.

Des aménagements spécifiques et des services dédiés sont mis en place afin d'assurer la qualité de votre apprentissage, de votre confort et de votre sécurité tout au long de votre présence dans notre établissement.
Afin d'anticiper au mieux votre venue, nous vous invitons à renseigner le plus explicitement possible vos besoins dans la fiche accueil qui vous sera adressée par l'assistant de formation en charge d'organiser votre accueil.
N'hésitez pas à contacter les référents accessibilité pour plus d'informations.

Contacts

Vos contacts pour cette formation

Danielle SIMON
Experte responsable de cycles de formation

- 05 49 49 25 79
- Envoyer un courriel

Christine CONTRÉ
Assistante de gestion de formation

- 05 49 49 25 94
- Envoyer un courriel