



**MÉTIER
MÉTIER
MÉTIER**

**Directeurs généraux /
Directrices générales des services**

Prendre ses fonctions de DGS au sein d'un établissement de l'ESR (2026)

26NDEN0607

Adaptation à l'emploi

Enseignement supérieur

Formation en présentiel

En cours/à venir

Inscriptions en cours
du 15 juin (00h00) au 20 octobre 2026 (23h59)

25 places

[Ajouter aux favoris](#)

Présentation

Action de formation

L'objectif de ce module de formation est de sécuriser la prise de poste en dotant les participants des outils nécessaires pour piloter efficacement la politique de leur établissement. Ce module de prise de fonction s'articule autour de trois axes :

- l'acculturation à l'ESR et aux missions d'un DGS ;
- le positionnement du DGS en interne comme dans ses relations avec les partenaires. La formation interroge ses relations avec l'équipe politique, le cabinet, les composantes et les services. Elle aborde aussi ses interactions avec les partenaires de l'établissement ;
- des pistes méthodologiques pour réaliser un diagnostic flash de son établissement.

Modalités pédagogiques

La formation repose sur une alternance d'apports institutionnels, d'éclairages experts, de retours d'expérience et de temps d'appropriation entre pairs. Conçue pour accompagner une prise de responsabilité à forts enjeux, elle favorise l'analyse de situations professionnelles concrètes, la mise en perspective du rôle du DGS dans la gouvernance de l'établissement et l'identification des leviers d'action prioritaires.

Les séquences sont animées par un binôme de DGS expérimentés et enrichies par les interventions d'experts de l'IGÉSR, du MESRE et de membres d'équipes présidentielles. Les participants sont amenés à confronter leurs pratiques, à interroger leur positionnement stratégique et managérial.




Points forts

Articulation: culture approfondie de l'ESR, posture de direction, sécurisation de la prise de poste et construction d'un réseau.

Publics

-  **public** : DGS
-  **pré-requis** : être en poste depuis au moins un an

Modalités

-  **durée** : 18 heures en présentiel
-  **candidature** : auprès de l'Institut du 15/06/2026 au 20/10/2026 en complétant le formulaire (lien ci-dessous).
-  **rétroplanning** : votre participation à la formation vous sera confirmée par l'IH2EF

environ 1 mois avant le début de la formation.

- **€ coût :**
 - pris en charge par votre établissement d'enseignement supérieur : 1 déplacement vers le lieu de la formation (coût moyen constaté d'un AR métropole = 250 €) ;
 - pris en charge par l'IH2EF : 2 787 € pour la mise en œuvre de la formation (hébergement, restauration, ingénierie de formation).

Objectifs

• Acquérir

Acquérir ou se réappropriier les repères historiques, institutionnels et organisationnels de l'ESR ;

• Savoir

Savoir se positionner dans sa nouvelle organisation et son environnement, au regard du référentiel de compétences ;

• Situer et prioriser

Situer et prioriser son action au regard des axes stratégiques de son établissement et des risques et fragilités diagnostiqués ;

• Développer

Développer son réseau professionnel.




Programme

• Séquence 1 : Comprendre les dynamiques de l'enseignement supérieur et de la recherche :

- regards d'experts sur les enjeux de l'ESR "Comment l'enseignement supérieur et ses acteurs répondent-ils aux défis de demain ?" ;
- atelier "S'engager pour répondre aux défis de demain" ;

- témoignages "La dualité gouvernance politique et administrative : quel pilotage ?".
- **Séquence 2 : Affirmer sa posture et son leadership managérial :**
 - conférences et ateliers "Management et conduite du changement : bien prendre ses marques pour agir efficacement et conduire le dialogue social" (parties 1 et 2) ;
 - master class "(re)penser l'organisation interne universitaire : positionnement et rôle du DGS".
- **Séquence 3 : Piloter, transformer et sécuriser son organisation :**
 - atelier "Accompagner la transformation de la fonction publique : fonction publique +";
 - conférence "Intégrer les défis sociétaux et environnementaux dans son action";
 - atelier "Focus sur les luttes contre les violences sexistes et sexuelles, le racisme et l'antisémitisme";
 - master class "Cartographier et structurer les partenariats entre établissements et territoires".

Pédagogie et reconnaissance d'acquis

-  **Équipe pédagogique :** la formation est pilotée par un binôme de DGS expérimentés et s'appuie sur l'intervention d'experts de haut niveau de l'IGÉSR, du MESRE et de membres d'équipes présidentielles des établissements.
-  **Évaluation des acquis :** aucune.
-  **Reconnaissance :** cette formation ne donne pas lieu à la délivrance d'une attestation de validation des acquis de formation.

Évaluation

Le taux de satisfaction est calculé sur le nombre de répondants satisfaits à très satisfaits sur la totalité de la formation.



nombre de répondants : : 17 sur 25



Taux de satisfaction 2025 : 77 %



Taux de recommandation : 76 %

 Retrouvez toutes les [évaluations](#).

Calendrier

- Sessions en cours et à venir
- Sessions passées

Présentiel

à l'IH2EF

du 17 novembre (14h00)

au 20 novembre 2026 (14h00)

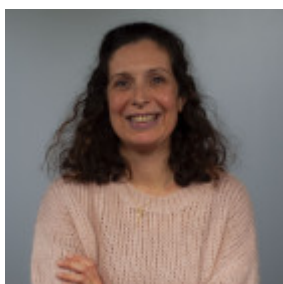
Pré-candidatures en ligne

Les pré-candidatures sont actuellement en ligne

[Pré-candidatures](#)

Contacts

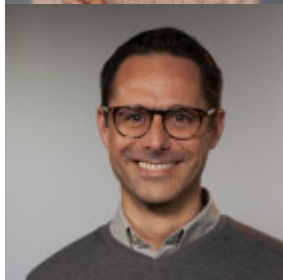
Vos contacts pour cette formation



Julie VOLDOIRE

Ingénieure de formation et coordonnatrice des formations de l'enseignement supérieur et de la recherche

- 05 49 49 25 27
- [Envoyer un courriel](#)



Simon LEMAIRE

Assistant de gestion de formation

- 05 49 49 25 91
- [Envoyer un courriel](#)