



Exercer la fonction de directeur de composante (2026)

26NDEN0610

Adaptation à l'emploi

Enseignement supérieur

Formation en présentiel

En cours/à venir

Inscriptions en cours
du 17 juin (00h00) au 30 septembre 2026 (23h59)

25 places

[Ajouter aux favoris](#)

Présentation

Action de formation

Cette formation vise à accompagner la professionnalisation des nouveaux directrices et directeurs d'UFR ou de composante et à renforcer leur capacité d'action au sein de leur établissement. Le module explore l'évolution de la place des UFR dans la stratégie institutionnelle et des responsabilités associées à leur direction. Il prend en compte la diversité des contextes organisationnels, la variété des tailles, la pluridisciplinarité des composantes et la spécificité des liens entre formation, recherche et partenariats.

Modalités pédagogiques



Ce module alterne conférences stratégiques, analyses de pratiques et ateliers collaboratifs, en mobilisant des expertises issues tant de l'administration centrale que des universités.

Points forts





La formation s'articule autour de trois grands axes :

- le pilotage et le positionnement de l'UFR au sein de l'établissement : articulation avec les instances centrales, animation d'équipe et gouvernance locale ;
- la valeur ajoutée de l'UFR en matière d'offre de formation et de services : rôle du directeur comme interface entre formation, recherche, monde socio-économique et acteurs territoriaux ;
- la maîtrise du dialogue de gestion : compréhension des enjeux budgétaires et RH, conduite du dialogue stratégique et mobilisation des leviers financiers pour soutenir le développement de la composante.

Publics

-  **public** : directeurs et directrices de composantes
-  **pré-requis** : être en poste depuis moins d'un an

Modalités

-  **durée** : 12 heures en présentiel.
-  **candidature** : auprès de l'Institut du 17/06/2026 au 30/09/2026 en complétant le formulaire (lien ci-dessous).
-  **rétroplanning** : votre participation à la formation vous sera confirmée par l'IH2EF environ 1 mois avant le début de la formation.
-  **coût** :

- pris en charge par votre établissement d'enseignement supérieur :
1 déplacement vers le lieu de la formation (coût moyen constaté d'un AR métropole = 250 €) ;
- pris en charge par l'IH2EF : 2 023 € pour la mise en œuvre de la formation (hébergement, restauration, ingénierie de formation).

Objectifs

• Appréhender

Appréhender le paysage actuel de l'enseignement supérieur et positionner sa composante dans la stratégie d'établissement ;

• Définir

Définir le positionnement du directeur comme "animateur d'équipe" au sein de sa composante ;

• Identifier

Identifier le volet "offre de formation et de services" comme un levier de la composante ;

• Posséder

Posséder un socle de connaissances nécessaires sur les questions ressources humaines et budgétaires.




Programme

• Séquence 1 - Le positionnement du directeur d'UFR : comprendre les enjeux de gouvernance, situer son rôle dans la stratégie de l'établissement, et identifier les marges d'autonomie et de responsabilité :

- piloter l'offre de formation : de la mise en œuvre aux leviers de transformation - conférence ;

- faire évoluer l'offre de formation au sein de sa composante - atelier.
- **Séquence 2 - Le pilotage de l'offre de formation : identifier les leviers de transformation des formations et de valorisation des services rendus par la composante :**
 - l'animation des équipes - atelier échange d'expériences ;
 - l'UFR, ou la composante, acteur central de la stratégie de l'établissement - conférence ;
 - formations professionnelles à l'université, état des lieux, forces et faiblesses - conférence ;
 - dynamiser les ressources propres pour développer la stratégie de la composante - atelier ;
- **Séquence 3 - Les éléments stratégiques pour dialoguer entre les acteurs : développer une culture de gestion et de pilotage appuyée sur la compréhension des processus financiers et RH :**
 - le dialogue stratégique - conférence ;
 - acteurs et outils du domaine financier en ESR - conférence.

Pédagogie et reconnaissance d'acquis

-  **Équipe pédagogique :** la formation est pilotée par un binôme métier issu des conférences de doyens et s'appuie sur l'intervention d'experts de haut niveau du MESRE, des équipes de DGS et de présidence des universités.
-  **Évaluation des acquis :** aucune.
-  **Reconnaissance :** cette formation ne donne pas lieu à la délivrance d'une attestation de validation des acquis de formation.

Évaluation

Le taux de satisfaction est calculé sur le nombre de répondants satisfaits à très satisfaits sur la totalité de la formation.



nombre de répondants : : 8 sur 14



Taux de satisfaction 2025 : 100 %



Taux de recommandation : 98 %

 Retrouvez toutes les [évaluations](#).

Calendrier

- Sessions en cours et à venir
- Sessions passées

Présentiel

à l'IH2EF

du 21 octobre (14h00)

au 23 octobre 2026 (12h30)

Pré-candidatures en ligne

Les pré-candidatures sont actuellement en ligne

[Pré-candidatures](#)

Contacts

Vos contacts pour cette formation



Julie VOLDOIRE

Ingénieure de formation et coordonnatrice des formations de l'enseignement supérieur et de la recherche

- 05 49 49 25 27
- [Envoyer un courriel](#)

Valérie GERVIER

Assistante de gestion de formation

- 05 49 49 25 34
- [Envoyer un courriel](#)