



S'approprier la dimension RH de son rôle d'encadrant (2026-2027)

26NDEN0043

Formation continue

Enseignement supérieur

Formation hybride

En cours/à venir

Inscriptions en cours
du 24 août (00h00) au 15 octobre 2026 (23h59)

130 places

[Ajouter aux favoris](#)

Présentation

Action de formation

Dans un contexte de transformation des politiques des ressources humaines (RH), le ministère de l'Éducation nationale réaffirme l'importance de renforcer la dimension humaine de la relation entre l'administration et ses agents. Portée notamment par la [stratégie RH26](#), cette orientation vise une gestion plus qualitative, individualisée et attentive aux "moments de vie" des personnels. Les encadrants de proximité y occupent une place centrale. La formation s'inscrit dans cette dynamique en développant une posture adaptée, alliant maîtrise du cadre réglementaire et compétences relationnelles. Les gestes RH ne relèvent plus seulement des services spécialisés : ils s'exercent désormais au plus près du terrain, dans une logique d'accompagnement et de prévention.

Modalités pédagogiques

Cette formation s'appuie sur une pédagogie active alternant apports, mises en situation et analyse de pratiques. Elle est complétée par un webinaire d'ouverture en amont, permettant de poser les enjeux et d'initier la dynamique collective, ainsi qu'un webinaire de clôture en aval, destiné à consolider les acquis et accompagner leur mise en œuvre dans les pratiques professionnelles.

Points forts

Cette formation contribue ainsi à faire évoluer les pratiques managériales vers une approche plus humaine, plus préventive et plus individualisée des ressources humaines, au service de la qualité de vie au travail et de la performance collective.

Publics

-  **public** : tous personnels d'encadrement
-  **pré-requis** : aucun

Modalités

-  **durée** : 14 heures 30
 - présentiel : 12h
 - distanciel : 2h30

-  **candidature** : auprès de l'Institut du 24/08/2026 au 15/10/2026 en complétant le formulaire (lien ci-dessous)
-  **rétroplanning** : votre participation à la formation vous sera confirmée par l'IH2EF environ 1 mois avant le début de la formation.
-  **coût** :
 - pris en charge par votre établissement d'enseignement supérieur : 1 déplacement vers le lieu de la formation (coût moyen constaté d'un AR métropole = 250 €) ;
 - pris en charge par l'IH2EF : 600 € pour la mise en œuvre de la formation (hébergement, restauration, ingénierie de formation).

Objectifs

- **Se situer**

Se situer dans l'écosystème RH ;

- **Adopter**

Adopter une posture d'accompagnement des personnels ;

- **Prévenir et gérer**

Prévenir et gérer les situations sensibles.

Programme

- **Se situer dans l'écosystème RH**

- cartographie des acteurs RH "type" ;
- responsabilités de l'encadrant vs dans sa dimension RH ;
- fondamentaux réglementaires ;
- les projets et dispositifs RH nationaux (RH26, [PNA égalité](#), plan handicap, circulaire RH de proximité, etc.).

- **Adopter une posture d'accompagnement des personnels :**

- accueil, intégration, suivi ;
- accompagnement des parcours (mobilité, formation, etc.) : identification des

- grands dispositifs et de leur fonctionnement ;
- développement des compétences psychosociales ;
- travailler entre acteurs de 1^{er} niveau.
- **Prévenir et gérer les situations sensibles :**
 - RPS et signaux faibles ;
 - situations sensibles : conflit, démotivation, souffrance ;
 - rôle du collectif dans la prévention ;
 - mobilisation des acteurs (médico-social, etc.).

Pédagogie et reconnaissance d'acquis

-  **Équipe pédagogique :**
 - IH2EF ;
 - direction générale des ressources humaines (DGRH) ;
 - direction de l'encadrement (DE) ;
 - experts associés ;
 - experts universitaires ;
 - experts institutionnels.
-  **Évaluation des acquis :**
 - présence au webinaire de lancement, au séminaire et au bilan formation+1 mois sur le transfert pro (mesure d'impact) ;
 - complétion du questionnaire de pratiques initial ;
 - production d'un retour réflexif : ce que je retiens, ce que je transforme dans ma pratique (ateliers collectifs avec restitution orale/écrite).
-  **Reconnaissance :** cette formation donne lieu à la délivrance d'une attestation de validation des acquis de formation (certificat ou open badge).

Évaluation

S'agissant d'un nouveau dispositif, aucune évaluation n'est encore disponible.



Consultez les [évaluations globales](#) de l'IH2EF.

Calendrier

- Sessions en cours et à venir
- Sessions passées

Distanciel 1

à distance

du 25 novembre (16h00)

au 25 novembre 2026 (17h30)

Présentiel

à l'IH2EF

du 16 décembre (14h00)

au 18 décembre 2026 (12h00)

Distanciel 2

à distance

du 03 février (16h00)

au 03 février 2027 (17h00)

Pré-candidature en ligne

Les pré-candidatures sont actuellement en ligne

[Pré-candidatures en ligne](#)

Contacts

Vos contacts pour cette formation



Gwenaëlle BOUCHER

Ingénieure de e-formation

- 05 49 49 25 30
- [Envoyer un courriel](#)



Valérie CALLIER

Experte responsable de cycles de formation

- 05 49 49 25 01
- [Envoyer un courriel](#)



Sonia NAVAS-LINIER

Assistante de gestion de formation

- 05 49 49 25 76
- [Envoyer un courriel](#)