



# Prendre ses fonctions de conseiller RH de proximité (2026-2027)

26NDEN0042

Adaptation à l'emploi

Enseignement supérieur

Formation hybride

## En cours/à venir

45 places

[Ajouter aux favoris](#)

## Présentation

### Action de formation

Destinée aux nouveaux conseillers RH de proximité (CRHP), la formation s'appuie sur les missions d'accompagnement des parcours professionnels des agents tout au long de la carrière redéfinies dans la [circulaire du 20 juin 2025](#). Elle propose un tronc commun de

connaissances pour garantir une culture partagée, tout en permettant une individualisation grâce à des ateliers différenciés et une analyse réflexive sur le terrain professionnel. L'objectif est de doter les conseillers RH de proximité des outils nécessaires pour écouter, conseiller et accompagner le développement professionnel des agents, dans le respect de la confidentialité, de l'égalité et en complémentarité avec les autres acteurs RH de l'éducation nationale.

### Modalités pédagogiques

La formation est pensée en mode hybride et en articulation avec le vécu professionnel. Un premier présentiel, précédé d'une visio de présentation en début d'année, apportera les fondamentaux pour l'exercice de la fonction. L'entre-deux présentiels sera mis à profit pour proposer une réflexion sur la pratique professionnelle, en réseau avec les pairs et accompagnée par les formateurs-mentors. Le présentiel de fin d'année est un retour d'expérience sur la 1<sup>re</sup> année d'exercice et un approfondissement de la connaissance du métier. Un kit de démarrage des nouveaux conseillers sera proposé dès l'entrée en formation.

### Points forts

Positionnée sur une année pour permettre aux nouveaux CRHP de prendre la pleine mesure de leur fonction, la formation assure le lien direct entre les activités pédagogiques et les missions, avec des mises en situation et des études de cas adaptées à leur réalité professionnelle. Personnalisée et ajustée aux besoins exprimés, elle procure des espaces d'échanges et de discussion avec des pairs en prise de fonction, des mentors, pairs expérimentés et des intervenants experts, qui construisent un commun professionnel et le sens partagé d'un métier exposé à la complexité.

### Publics

-  **public** : conseillers et conseillères ressources humaines de proximité
-  **pré-requis** : aucun

### Modalités

-  **durée** : 31 heures
  - présentiel : 24h
  - distanciel : 7h

-  **candidature** : public désigné.
-  **rétroplanning** : votre participation à la formation vous sera confirmée par l'IH2EF environ 1 mois avant le début de la formation.
-  **coût** :
  - pris en charge par votre établissement d'enseignement supérieur :  
2 déplacements vers le lieu de la formation (coût moyen constaté d'un AR métropole = 250 €) ;
  - pris en charge par l'IH2EF : 2 362 € pour la mise en œuvre de la formation (hébergement, restauration, ingénierie de formation).

## Objectifs

### • Connaître

Connaître les points clés de la circulaire du 20 juin 2025 et leurs implications ;

### • Maîtriser

Maîtriser les techniques d'entretien et d'écoute active ;

### • S'approprier

S'approprier les dispositifs (accompagnement, orientation, mobilité) et les appliquer pour l'analyse de chaque public et situation ;

### • Appliquer

Appliquer les règles déontologiques du métier.

## Programme

- Se situer dans son environnement professionnel ;
- acquérir les techniques d'entretien et d'écoute active ;
- utiliser un outil d'identification des compétences ;
- connaître les techniques de recherche d'emploi (TRE) ;

- travailler ses émotions - sécuriser sa pratique ;
- prendre du recul sur sa pratique au travers d'un regard universitaire sur les ressources humaines (sciences de gestion) ;
- comprendre, identifier, réagir :
  - harcèlement ;
  - discrimination ;
  - égalité professionnelle ;
  - diversité ;
- comprendre les enjeux de l'accessibilité ;
- comprendre les fondamentaux de la psychologie du travail pour prévenir les RPS et favoriser la QVCT ;
- comprendre les fondamentaux de la communication non violente et leur intérêt dans la pratique de CRHP ;
- acquérir un kit de base pour l'animation de collectifs ;
- renforcer son identité métier, se projeter, innover. Prise de conscience transformation RH.

## Pédagogie et reconnaissance d'acquis

-  **Équipe pédagogique :**
  - 2 à 3 conseillers RH de proximité - tuteurs fil rouge ;
  - intervenants : chercheurs et professionnels en complémentarité.
-  **Évaluation des acquis :**
  - assiduité au 1<sup>er</sup> présentiel : participation aux ateliers de résolution d'études de cas ;
  - participation aux 2 classes de développement professionnel tutorées : journal de pratique, étude de cas réels par le collectif ;
  - participation à au moins 1 webinaire ;
  - assiduité au 2<sup>e</sup> présentiel : ateliers de formalisation des acquis de la formation.
-  **Reconnaissance :** cette formation donne lieu à la délivrance d'une attestation de validation des acquis de formation.

## Évaluation

Le taux de satisfaction est calculé sur le nombre de répondants satisfaits à très satisfaits sur la totalité de la formation.



Nombre de répondants : 21 sur 21



Taux de satisfaction 2025 : 97 %



Taux de recommandation : 97 %



Retrouvez toutes les [évaluations](#).

## Calendrier

- Sessions en cours et à venir
- Sessions passées

Distanciel 1

à distance

du 05 octobre (16h00)

au 05 octobre 2026 (17h00)

Présentiel 1

à l'IH2EF

du 02 novembre (14h00)

au 04 novembre 2026 (12h00)

Distanciel 2

à distance

du 05 novembre (16h00)

au 05 novembre 2026 (17h00)

Distanciel 3

à distance

du 02 février (16h00)

au 02 février 2027 (17h00)

Distanciel 4

à distance

du 17 mars (16h00)

au 17 mars 2027 (17h00)

Distanciel 5

à distance

du 18 mars (16h00)

au 18 mars 2027 (17h00)

Présentiel 2

à l'IH2EF

du 10 mai (09h00)

au 12 mai 2027 (12h00)

## Contacts

Vos contacts pour cette formation



**Gwenaëlle BOUCHER**  
Ingénieure de e-formation

- 05 49 49 25 30
- [Envoyer un courriel](#)



Valérie CALLIER

Experte responsable de cycles de formation

- 05 49 49 25 01
- [Envoyer un courriel](#)



Sonia NAVAS-LINIER

Assistante de gestion de formation

- 05 49 49 25 76
- [Envoyer un courriel](#)