RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
*Liberté*
*Égalité*
*Fraternité*

IH2EF INSTITUT DES HAUTES ÉTUDES DE L'ÉDUCATION ET DE LA FORMATION

# Accompagnement des personnels en situation de handicap

Mis à jour le 05 février 2017

Cette sélection documentaire vient en appui de l'application du Plan pluriannuel d'insertion professionnelle des personnes handicapées au sein du ministère de l'Éducation nationale et de la Jeunesse 2017-2019.

## La sélection documentaire

### Le plan pluriannuel

Le Plan pluriannuel d'insertion professionnelle des personnes handicapées au sein du ministère de l'éducation nationale 2017-2019 présente les actions que les ministères de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur et de la recherche, s'engagent à mettre en œuvre pendant la période 2017-2019. Celles-ci concourront à améliorer le recrutement, l'accompagnement et le maintien dans l'emploi, tout en s'attachant à faire évoluer le regard porté sur le handicap. Il met notamment l'accent sur une déclinaison académique de la politique handicap. Celle-ci s'opère à différents niveaux et requiert la participation de nombreux intervenants parmi lesquels l' ESENESR en charge de la sensibilisation et de la formation des cadres à l'accompagnement des personnels en situation de handicap.

**Extrait du plan concernant la formation :**

**(...) 5.2 Former les agents travaillant en relation avec les personnels en situation de handicap.**

De nouvelles modalités de formation seront créées, en liaison avec l' ESENESR .

Des équipes pluridisciplinaires seront mises en place dans les académies et participeront à la construction d'un dispositif de formation au niveau national.
Ce projet comporte deux volets :

- Sensibilisation. Il s'agira de sensibiliser les acteurs concernés par la mise en œuvre de la politique handicap au sein du ministère de l'éducation nationale. Le public visé comprend l'encadrement supérieur, les cadres administratifs, les personnels de direction, les inspecteurs.
  Des spécialistes du handicap interviendront à l'occasion des regroupements organisés par l'ESENESR.
- Mise en place d'équipes-ressources. Afin de créer une dynamique et de motiver les services, les recteurs et les secrétaires généraux seront sollicités. Ils seront appelés à constituer des équipes-ressources pluridisciplinaires qui seront chargées de mettre en place un projet académique de formation et d'accompagnement relatif au handicap. Ces équipes seront accompagnées dans leur démarche par l'ESENESR, en présentiel et à distance, et dotées d'outils leur permettant de s'approprier et de développer des projets (formation à la gestion de projet, à la mise en place d'un plan de communication, etc.).

Le dispositif pluriannuel mis en place comportera ainsi différents aspects :

- conception (mobilisation d'un groupe d'experts, élaboration de ressources pédagogiques) ;
- animation des présentiels ;
- accompagnement des équipes académiques pendant le parcours.

Les équipes-ressources porteront le projet en interne et travailleront également en réseau. Il s'agira en effet, à terme, d'élaborer un dispositif de formation au niveau national (...).

Consulter le plan d'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap et d'inaptitude 2017-2019 (29 juin 2017 - pdf 2,2 Mo).

# Conférences

- Diaporama de la conférence de Catherine DE GROOF (pdf 340 Ko)

# Ressources numériques

## Site des ministères MENJS et MESRI

- Le handicap tous concernés pour les établissements de l'enseignement supérieur (version intégrale - pdf 592 Ko) ;
- Accompagner l'apparition du handicap ou de l'inaptitude en cours de carrière (pdf 104 Ko) ;
- Accueillir une personne en situation de handicap (pdf 139 Ko) ;
- Emploi et handicap, la politique ministérielle (pdf 267 Ko) ;
- Emploi et handicap, le cadre légal (pdf 126 Ko) ;
- Le recrutement des personnes en situation de handicap (pdf 95 Ko) ;
- Mieux connaître les handicaps, adapter son comportement (pdf 133 Ko) ;
- Handicap au travail : quels sont vos droits ? comment se déclarer ? (pdf 317 Ko) ;
- Le handicap, tous concernés (version intégrale - pdf 2,2 Mo).

## Site FIPHFP

- Chiffres clés - Les personnes handicapées et l'emploi (14 mai 2013 - pdf 1 Mo), guide réalisé par le FIPHFP et l'Association de gestion du fonds pour l'insertion des personnes handicapées (AGEFIPH).

## Site Service-public.fr

- Conditions de recrutement d'une personne handicapée (31 janvier 2013). Présentation des modalités de recrutement dans la fonction publique par concours et par contrat.

## Portail de la Fonction publique

- Les indicateurs Responsabilité sociale de l'État-employeur (RSE) de la Fonction publique d'État - handicap. Chiffres clés pour 2015 : taux d'emploi direct, répartition hommes/femmes, catégories hiérarchiques ;
- Le recrutement des travailleurs handicapés. Rappel des obligations d'emploi de travailleurs handicapés dans le secteur public. Chiffres clés 2012 de l'emploi des personnes handicapées dans les secteurs privés et publics.

## Site du Ministère du Travail, de l'Emploi et de l'insertion

- Vivre ensemble : guide des civilités à l'usage des gens ordinaires (pdf 1 Mo). Informations et conseils pour vivre ensemble avec des personnes en situation de handicap, dans la vie de tous les jours, mais aussi dans un contexte professionnel ;
- L'obligation d'emploi des travailleurs handicapés : ce qui change en 2020. L'insertion d'un travailleur handicapé dans un emploi peut être facilitée par une sensibilisation de l'entourage direct, mettant en valeur les potentialités du nouveau collaborateur.

# Références utiles

- Rubrique Handicap tous concernés : connaître ses droits et se déclarer, mieux comprendre le handicap, centre de ressources
- Page Le recrutement des personnes en situation de handicap : conditions de recrutement et postes offerts au sein du ministère de l'éducation nationale, de l'enseignement supérieur et de la recherche en 2014.

Ajouter aux favoris