RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
*Liberté*
*Égalité*
*Fraternité*

IH2EF INSTITUT DES HAUTES ÉTUDES DE L'ÉDUCATION ET DE LA FORMATION

# Développer des gestes RH égalitaires - collection académique (2026-2027)

26NDEN0245

Formation continue

Enseignement scolaire

Formation hybride

## En cours/à venir

300 places

Ajouter aux favoris

## Présentation

### Action de formation

Les cadres éducatifs et administratifs sont quotidiennement amenés à recruter, évaluer, accompagner, promouvoir ou répartir des responsabilités. Derrière ces actes de gestion peuvent se glisser des biais liés au genre, à la parentalité, au handicap ou à d'autres critères

de discrimination. Cette formation propose une approche concrète fondée sur l'analyse de situations professionnelles inspirées du terrain. Les participants identifient les mécanismes producteurs d'inégalités, repèrent les points de vigilance dans leurs pratiques RH et s'approprient des leviers d'action favorisant l'égalité professionnelle. En s'appuyant sur des études de cas, des échanges entre pairs et des fiches repères, ils développent leur capacité à prendre des décisions RH plus objectives, inclusives et conformes aux exigences institutionnelles.

### Modalités pédagogiques

- Analyse de situations professionnelles issues du quotidien des cadres ;
- travaux en sous-groupes et échanges entre pairs ;
- apports théoriques et réglementaires ciblés ;
- utilisation de fiches repères "Gestes RH égalitaires" ;
- élaboration de pistes d'action transférables dans les contextes professionnels des participants.

### Points forts

- Une approche concrète fondée sur des cas réels ou réalistes ;
- des outils immédiatement mobilisables dans les pratiques d'encadrement ;
- une articulation entre cadre réglementaire, analyse des biais et action managériale ;
- une réflexion applicable à l'ensemble des actes RH du quotidien ;
- une dynamique d'intelligence collective favorisant le partage d'expériences.

## Publics

- **public** : tous personnels d'encadrement
- **pré-requis :** aucun

## Modalités

- **durée :** 18
  - présentiel : 12h (chaque académie définit les dates de ses présentiels)
  - distanciel : 6h (dates stipulées dans le calendrier ci-dessous)
- **candidature :** auprès de votre service académique de formation jusqu'au

31/10/2026.

- **rétroplanning :** votre participation à la formation vous sera confirmée par l'IH2EF environ 1 mois avant le début de la formation.
- **coût :**
  - pris en charge par les académies pour les personnels de l'enseignement scolaire : 2 déplacements vers le lieu de la formation (coût moyen constaté d'un AR métropole = 250 €) ;
  - pris en charge par l'IH2EF sur le programme 214 pour les personnels de l'enseignement scolaire : 200 € pour la mise en œuvre de la formation (ingénierie de formation).

# Objectifs

- **Identifier**

  Identifier les mécanismes systémiques, stéréotypes et biais susceptibles de produire des inégalités professionnelles ou des discriminations ;

- **Analyser**

  Analyser des situations professionnelles à l'aune de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et de la non-discrimination ;

- **Mobiliser**

  Mobiliser les outils, repères, réglementaires et leviers RH permettant de prévenir ou corriger les inégalités ;

- **Mettre en œuvre**

  Mettre en œuvre des gestes professionnels favorisant une gestion des ressources humaines plus équitable et inclusive.

# Programme

- **Séquence 1 : Comprendre les enjeux de l'égalité professionnelle :**
  - cadre institutionnel et réglementaire ;
  - mécanismes des stéréotypes et biais de genre ;
  - sources des inégalités dans les parcours professionnels.
- **Séquence 2 : Analyser les pratiques RH :**
  - recrutement ;
  - évaluation et rendez-vous de carrière ;
  - répartition des responsabilités et des moyens ;
  - évolution professionnelle et accès aux fonctions d'encadrement.
- **Séquence 3 : Agir dans son contexte professionnel :**
  - études de cas issues de la banque de situations ;
  - identification des leviers d'action ;
  - construction de réponses managériales adaptées.
- **Séquence 4 : Transfert dans les pratiques :**
  - formalisation d'engagements individuels ;
  - identification des ressources et partenaires mobilisables ;
  - plan d'action pour renforcer l'égalité professionnelle au quotidien.

# Pédagogie et reconnaissance d’acquis

- **Équipe pédagogique :** formation animée par des formateurs et formatrices formés aux enjeux d'égalité professionnelle, de ressources humaines et de prévention des discriminations, avec l'appui des ressources institutionnelles dédiées à l'égalité et à la diversité.
- **Évaluation des acquis :**
  - auto-positionnement en début et fin de formation ;
  - participation à l'analyse des situations professionnelles ;
  - restitution collective des travaux de groupe ;
  - élaboration de propositions d'actions ou de gestes RH égalitaires transférables dans le contexte professionnel du participant.
- **Reconnaissance :** cette formation ne donne pas lieu à la délivrance d'une attestation de validation des acquis de formation.

# Évaluation

S’agissant d’un nouveau dispositif, aucune évaluation n’est encore disponible.

Consultez les évaluations globales de l'IH2EF.

# Calendrier

- Sessions en cours et à venir
- Sessions passées

Distanciel 1

à distance

du 23 novembre (14h00)

au 23 novembre 2026 (16h00)

Distanciel 2

à distance

du 14 janvier (14h00)

au 14 janvier 2027 (16h00)

Distanciel 3

à distance

du 24 mars (14h00)

au 24 mars 2027 (16h00)

# Accessibilité

### L'IH2EF s'engage à garantir un accueil inclusif et adapté à toutes les personnes en situation de handicap.

Des aménagements spécifiques et des services dédiés sont mis en place afin d’assurer la qualité de votre apprentissage, de votre confort et de votre sécurité tout au long de votre

présence dans notre établissement.
Afin d'anticiper au mieux votre venue, nous vous invitons à renseigner le plus explicitement possible vos besoins dans la fiche accueil qui vous sera adressée par l'assistant de formation en charge d'organiser votre accueil.
N'hésitez pas à contacter les référents accessibilité pour plus d'informations.

## Contacts

Vos contacts pour cette formation

Laetitia VEIRAS
Experte responsable de cycles de formation

- 05 49 49 25 35
- Envoyer un courriel

Simon LEMAIRE
Assistant de gestion de formation

- 05 49 49 25 91
- Envoyer un courriel