RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

IH2EF INSTITUT DES HAUTES ÉTUDES DE L'ÉDUCATION ET DE LA FORMATION

Former au développement de gestes égalitaires - formation de formateurs (2026-2027)

26NDEN0145

Formation continue

Enseignement scolaire

Formation hybride

En cours/à venir

50 places

Ajouter aux favoris

Présentation

Action de formation

Ce parcours de formation de formateurs et formatrices permet d’acquérir les connaissances,

méthodes et outils nécessaires pour former aux enjeux des ressources humaines égalitaires. Les participantes et participants approfondissent les enjeux liés au recrutement, aux carrières, aux rémunérations, à la gouvernance, au management et à la prévention des violences sexistes. Ils et elles apprennent également à analyser des situations organisationnelles, à identifier les leviers d'action et à construire un plan d'action ressources humaines (RH).
Une attention particulière est portée au transfert des acquis en situation de formation : analyse de situations, adaptation des modalités pédagogiques aux différents publics, retours d'expérience et co-développement.

Modalités pédagogiques

La formation alterne :

- des apports théoriques et des conférences ;
- des interventions de personnes issues de la recherche et de professionnelles et professionnels ;
- des études de cas et des exercices de diagnostic ;
- des ateliers de conception et de mise en pratique ;
- des tables rondes et retours d'expérience ;
- des temps d'échanges entre participantes et participants ;
- des temps de débrief réflexif sur les pratiques de formation.

Points forts

- Une formation qui articule expertise sur les RH égalitaires et compétences de formation ;
- des apports issus de la recherche et de l'expérience de terrain ;
- des situations concrètes permettant de passer du diagnostic à l'action ;
- une réflexion sur l'adaptation des contenus et méthodes aux différents publics ;
- la construction d'un plan d'action RH ;
- un accompagnement par le retour d'expérience et le co-développement ;
- une mise en réseau des participantes et participants pour favoriser une communauté de pratiques.

Publics

- **public** : formateurs de personnels d'encadrement
- **pré-requis :** aucun

Modalités

- **durée :** 41 heures
    - présentiel : 15h
    - distanciel : 26h
- **candidature :** auprès de votre service académique de formation jusqu'au 30/09/2026.
- **rétroplanning :** votre participation à la formation vous sera confirmée par l'IH2EF environ 1 mois avant le début de la formation.
- **coût :**
    - pris en charge par les académies pour les personnels de l'enseignement scolaire : 1 déplacement vers le lieu de la formation (coût moyen constaté d'un AR métropole = 250 €) ;
    - pris en charge par l'IH2EF sur le programme 214 pour les personnels de l'enseignement scolaire : 800 € pour la mise en œuvre de la formation (hébergement, restauration, ingénierie de formation).

Objectifs

- **Acquérir**

  Acquérir les repères nécessaires pour former aux enjeux de l'égalité professionnelle ;

- **Analyser**

  Analyser les pratiques RH au regard des enjeux d'égalité et identifier les principaux leviers d'action ;

- **Concevoir et animer**

  Concevoir et animer des séquences de formation adaptées aux différents publics sur les RH égalitaires ;

- **Accompagner**

  Accompagner les professionnelles et professionnels dans la construction et le pilotage d'actions favorisant l'égalité et la prévention des violences sexistes.

Programme

- Ouverture de la formation : pourquoi former aujourd'hui à l'égalité ?
- Comprendre les mécanismes des inégalités ;
- diagnostiquer pour agir ;
- former et accompagner le changement ;
- mobiliser les apports de la recherche ;
- retour d'expérience et co-développement.

Pédagogie et reconnaissance d'acquis

- **Équipe pédagogique :** le parcours mobilise des chercheuses et chercheurs, des professionnelles et professionnels et des intervenantes et intervenants spécialisés dans les enjeux d'égalité et les pratiques de formation.
- **Évaluation des acquis :** les acquis sont évalués à partir des activités réalisées au cours du parcours, notamment :
  - l'analyse d'une situation organisationnelle ;
  - la réalisation d'un diagnostic ;
  - l'identification de leviers d'action ;
  - la construction d'un plan d'action RH ;
  - la capacité à analyser et à adapter une démarche pédagogique ;
  - la présentation et l'analyse d'un retour d'expérience.

Les temps de débrief et de co-développement permettent également aux participantes et participants de prendre du recul sur leurs pratiques et d'identifier les conditions de transfert

des acquis dans leurs propres actions de formation.

- **Reconnaissance :** cette formation ne donne pas lieu à la délivrance d'une attestation de validation des acquis de formation.

Évaluation

S’agissant d’un nouveau dispositif, aucune évaluation n’est encore disponible.

Consultez les évaluations globales de l'IH2EF.

Calendrier

- Sessions en cours et à venir
- Sessions passées

Distanciel 1

à distance

du 23 novembre (14h00)

au 23 novembre 2026 (16h00)

Horaire de fin de formation modifié

Présentiel

à l'IH2EF

du 30 novembre (14h00)

au 02 décembre 2026 (16h30)

Distanciel 2

à distance

du 14 janvier (14h00)

au 14 janvier 2027 (16h00)

Distanciel 3

à distance

du 24 mars (14h00)

au 24 mars 2027 (16h00)

Distanciel 4

à distance

du 05 mai (14h00)

au 05 mai 2027 (16h00)

Accessibilité

L'IH2EF s'engage à garantir un accueil inclusif et adapté à toutes les personnes en situation de handicap.

Des aménagements spécifiques et des services dédiés sont mis en place afin d'assurer la qualité de votre apprentissage, de votre confort et de votre sécurité tout au long de votre présence dans notre établissement.
Afin d'anticiper au mieux votre venue, nous vous invitons à renseigner le plus explicitement possible vos besoins dans la fiche accueil qui vous sera adressée par l'assistant de formation en charge d'organiser votre accueil.
N'hésitez pas à contacter les référents accessibilité pour plus d'informations.

Contacts

Vos contacts pour cette formation

Laetitia VEIRAS
Experte responsable de cycles de formation

- 05 49 49 25 35
- Envoyer un courriel

Simon LEMAIRE
Assistant de gestion de formation

- 05 49 49 25 91
- Envoyer un courriel