

De la gestion du personnel
au développement du capital humain

COOPÉRATION ET ESPRIT D'ÉQUIPE



PROBLÉMATIQUE

Dans un contexte de RH partagée avec une volonté forte de se centrer sur l'humain et son accompagnement en privilégiant la proximité, les académies se mobilisent pour permettre la convergence et la synergie des acteurs RH dans une dynamique d'ensemble au service de la satisfaction des bénéficiaires.



PROPOSITIONS DE MESURES CONCRÈTES

- / Faire du lien entre les différents acteurs RH en créant des **espaces de rencontres partagés**.
- / Interroger le positionnement respectif des différents acteurs (Qui fait quoi ? Jusqu'où ?) et la chaîne de prise en charge.
- / Connaître les acteurs RH de son bassin et leurs compétences : **réaliser une infographie des acteurs RH**.
- / Construire un **maillage territorial des compétences** d'accompagnement RH et le rendre lisible.
- / Préciser et **communiquer sur les missions** confiées aux CRHP.
- / Favoriser les **collectifs de travail** entre acteurs RH.



RESSOURCES

- Espace M@gistère :
 - [de la gestion du personnel au développement du capital humain](#). Rediffusion et ressources
 - [les fondamentaux du management](#)
- Site de l'IH2EF : [le management humain en question\(s\)](#)
- Franck Brillet :
 - [Prospective des métiers RH RH7.0](#)
 - [Référentiel prospectif des compétences](#)
- Autres ressources :
 - Livre de Jean-Marie Perreti « [tous DRH](#) »